

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINEJA PEGAWAI NEGERI SIPIL SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN TEMANGGUNG**

**Nadia Pramesta**

**Abstrak**

Disiplin kerja merupakan sifat seorang karyawan yang secara sadar mematuhi aturan dan peraturan organisasi tertentu dan kepemimpinan meliputi proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kabupaten Temanggung. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan teknik sampling yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi sampel atau responden secara acak. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 59 Pegawai. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Dalam penelitian ini penulis menggunakan pengujian statistik meliputi analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linear berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi., dengan menggunakan SPSS versi 22. *for windows* yang digunakan adalah Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel disiplin kerja dari hasil  $t_{hitung} = 5,775 > t_{tabel} = 1,29607$  dan nilai signifikansi  $0,054 < 0,10$  maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) terhadap variabel kinerja (Y).), sedangkan variabel Kepemimpinan memiliki dari hasil  $t_{hitung} = 6.801 > t_{tabel} = 1,29607$  dan nilai signifikansi  $0,068 < 0,10$  maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan ( $X_2$ ) terhadap variabel kinerja (Y). Serta koefisien determinasi sebesar 67,2% dan sisanya 32,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Disiplin Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP ON THE  
PERFORMANCE OF CIVIL SERVANTS IN REGIONAL SECRETARIAT  
TEMANGGUNG REGENCY**

**Nadia Pramesta**

**Abstract**

*Work discipline is the nature of an employee who consciously adheres to certain organizational rules and regulations and leadership involves influencing processes in determining organizational goals, and motivating followers' behavior to achieve goals. This study aims to determine the effect of work discipline and leadership on the performance of the Civil Servants of the Temanggung Regency Regional Secretariat. The method used in sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be chosen as a sample or respondent randomly. The sample in this study amounted to 59 employees. Data collection is done through a questionnaire. In this study the authors used statistical tests including analysis of validity test, reliability test, normality test, multicollinearity test, heterocedasticity test, multiple linear regression test, hypothetic test and coefficient of determination; and using SPSS version 22. for windows. Based on t test it can be seen that the variable of work discipline from the results of  $t \text{ count} = 5.775 > t \text{ table} = 1.29607$  and a significance value of  $0.054 < 0.10$ , which means that partially there is a positive and significant influence of the variables of work discipline (X1) on the performance variable (Y).), while the Leadership variable has from the results of  $t \text{ count} = 6.801 > t \text{ table} = 1.29607$  and the significance value is  $0.068 < 0.10$ , showing that partially there is a positive and significant influence of the leadership variable (X2) on the performance variable (Y). The coefficient of determination is 67.2% and the remaining 32.8% is influenced by other variables not examined in this study.*

**Keywords :** *Work Discipline, Leadership, Employee Performance*