

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA HOTEL GRAND SERELA
YOGYAKARTA**

Imron Rosyadi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* pada Hotel Grand Serela Yogyakarta. *Turnover intention* adalah keinginan karyawan untuk meninggalkan organisasi secara sukarela. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Grand Serela Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *simple random sampling* dengan menggunakan teknik Slovin dan hasil dari perhitungan teknik Slovin didapat sebanyak 41 responden. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan tingkat signifikansi 5%, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik selanjutnya dilakukan uji hipotesis terlebih dahulu yang meliputi uji t, uji f dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Kompensasi, Turnover Intention.*

EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON TURNOVER INTENTION AT GRAND SERELA HOTEL YOGYAKARTA

Imron Rosyadi

Abstract

This study aims to determine the effect of the work environment and compensation on turnover intention at Grand Serela Hotel Yogyakarta. Turnover intention is the employee's desire to voluntarily leave the organization. The populations in this study were all employees at Grand Serela Hotel Yogyakarta. The method used in sampling is simple random sampling using the Slovin technique and the results of the Slovin technique calculation are 41 respondents. This research is a descriptive study with a quantitative approach and the analytical method used in this study is multiple linear regression analysis with a significance level of 5%, where previously tested the validity, reliability and classical assumption test and then tested the hypothesis first which includes t test, f test and test the coefficient of determination (R²). The results of this study indicate that the work environment has a negative and significant effect on turnover intention. Compensation has a negative and significant effect on turnover intention. Work environment and compensation simultaneously and significantly affect turnover intention..

Keywords: *Work Environment, Compensation, Turnover Intention.*