

# **PENGARUH KEPUASAAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL PADA SEKRETARIAT DAERAH TEMANGGUNG**

**Endi Dwi Setyo Rahayu**

## **Abstrak**

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada Sekretariat Daerah Temanggung. Kepuasan kerja adalah keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para karyawan memandang pekerjaan mereka. Komitmen organisasional adalah suatu bentuk loyalitas seorang karyawan terhadap organisasi tempat mereka bekerja. Kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional sangatlah penting agar atasan dapat mengetahui tingkat kesulitan dan apa kekurangan pada pekerjaan itu sendiri sehingga dapat mengetahui tingkat kepuasan kerja pada karyawan. Metode yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah dengan menggunakan metode kuisisioner. Analisis yang digunakan dalam penulisan ini adalah analisis kuantitatif dengan metode studi kasus. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Sekretariat Daerah Temanggung dengan jumlah Responden sebanyak 147 orang. Data yang dianalisis adalah hasil dari observasi dan penyebaran kuisisioner ke sejumlah sampel yang telah ditentukan. Pada penelitian ini menggunakan uji validitas, uji realibilitas, *rank spearman*, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional pada Sekretariat Daerah Temanggung dikatakan berhasil, karena banyak karyawan yang menilai puas terhadap pekerjaan yang mereka kerjakan sehingga mereka berkomitmen pada Sekretariat Daerah Temanggung.

**Kata kunci :** *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional.*

## ***EFFECT OF WORKING SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENTS IN TEMANGGUNG REGIONAL SECRETARIATS***

***Endi Dwi Setyo Rahayu***

### ***Abstract***

*This writing aims to find out job satisfaction on organizational commitment at Temanggung Regional Secretariat. Job satisfaction is a pleasant or unpleasant emotional state by which employees view their work. Organizational commitment is a form of employee's loyalty to the organization where they work. Job satisfaction towards organizational commitment is very important so that the employer can find out the level of difficulty and what are the shortcomings in the work itself so that they can find out the level of work satisfaction at the employee. The method used to collect data is using a questionnaire method. The analysis used in this paper is quantitative analysis with motede case study. The population in this study were all employees of the Temanggung Regional Secretariat with a total of 147 respondents. The data analyzed is the result of observation and questionnaire distribution to a number of predetermined samples. In this study using validity test, reliability test, rank spearman, and hypothesis testing. The results of this study indicate that the effect of job satisfaction on organizational commitment at the Temanggung Regional Secretariat is said to be successful, because many employees who are judged satisfied with the work are committed to Temanggung Regional Secretariat.*

***Keywords:*** *job satisfaction, organizational commitment*