# ABSTRAK

Promosi jabatan merupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada pegawai atas kinerjanya. Adanya promosi jabatan dapat meningkatkan kepuasan dan efektifitas kerja pegawai. Namun jika proses evaluasi rumit, yang terjadi adalah adanya pegawai yang langsung mendapatkan promosi jabatan hanya karena dilihat pada kriteria pertama saja, padahal belum tentu pegawai tersebut unggul pada kriteria yang lain. Penelitian yang dilakukan membahas tentang implementasi logika *fuzzy* untuk rekomendasi promosi jabatan dengan menggunakan metode *Tsukamoto.* Kriteria – kriteria yang digunakan ada enam yaitu kriteria lama kerja, kedisiplinan, kepekaan, prestasi kerja, kerjasama dan penampilan. Perangkat lunak yang digunakan dalam membangun aplikasi ini adalah *NetBeans IDE 8.2* sebagai bahasa pemograman dan SQLyog sebagai *database server*. Langkah pertama dalam promosi jabatan yaitu memasukandata nilai batasan dari masing-masing kriteria dan nilai pegawai, langkah kedua yaitu menghitung fungsi keanggotaan dengan mencari nilai alfa predikat, langkah ketiga adalah mengubah *output* dengan proses *defuzzifikasi*, untuk memperoleh hasil pegawai layak dipromosikan atau tidak.

Kata Kunci: Logika *Fuzzy* , Metode Tsukamoto, Rekomendasi Promosi Jabatan, Kriteria

# ABSTRACT

Promotion of position is a reward provided by the company to employees for their performance. The promotion of position can increase employee performance satisfaction and effectiveness. However, if the evaluation process is complicated, the employees may directly get promotion only because it is seen in the first criteria, whereas the employee is not necessarily superior to other criteria. The study discusses about the implementation of fuzzy logic for the recommendation of promotion of position by using Tsukamoto method. There were six criteria used to promotion, i.e length of working, discipline, sensitivity, performance, cooperation and appearance. The software used to build the application was NetBeans IDE 8.2 as tool to write code and MySQL as database server. The first step in the promotion of position was inserting data of value the limits of each criteria and value of the employee, the second step was calculate the membership function for predicate alpha value, the third step was to change the output using defuzzification process, to get the result whether employees are worthy to be promoted or not.

Keywords: Fuzzy Logic, Tsukamoto Method, Promotion of Position Recommendation, Criteria