

ABSTRAK

ANALISIS DISIPLIN KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DI KECAMATAN BELIK

Mila Hermiyanti
5180111164

Disiplin kerja adalah modal awal dalam kelancaran menjalankan tugas-tugas Pegawai Negeri Sipil. Untuk meningkatkan disiplin Pegawai Negeri Sipil, pemerintah telah memberikan suatu kebijakan dengan di keluarkannya Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil yang menjadikan sebuah dasar pedoman untuk menjamin Pegawai Negeri Sipil sebagai aparatur Negara yang baik dan benar. Terkait dengan kondisi disiplin Pegawai Negeri Sipil masih kurang dari apa yang diharapkan, hal ini terjadi karena berbagai bentuk pelanggaran disiplin kerja masih banyak dilakukan oleh pegawai. Hal ini terlihat dengan adanya pegawai yang masih melakukan pelanggaran disiplin kerja seperti datang terlambat, meninggalkan kantor tanpa ijin, terlambat masuk kantor setelah jam istirahat berakhir, beberapa pegawai terlihat santai di warung sekitar kantor pada saat jam kerja dan penyimpangan-penyimpangan lainnya yang menimbulkan kurang efektifnya kinerja pegawai yang bersangkutan sehingga dapat menghambat kelancaran tugas-tugas pemerintahan dan pembangunan nasional. Untuk mengetahui Tingkat disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil maka dilakukan pengumpulan data dengan observasi dan pengisian kuesioner oleh para pegawai. Objek penelitian ini adalah Kantor Kecamatan Belik Kabupaten Pematang Jaya Provinsi Sumatera Utara. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui pendekatan penelitian analisis kualitatif deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Tingkat disiplin kerja Pegawai Negeri Sipil dan Penerapan Sistem Pengendalian Internal di Kecamatan Belik Kabupaten Pematang Jaya sudah baik. Akan tetapi masih ada yang harus ditegaskan kembali mengenai kedisiplinan dimana kurang tegasnya penegak aturan atau pejabat yang bertugas dalam kedisiplinan dalam menjatuhkan hukuman. Aspek kedisiplinan dapat ditingkatkan dengan memberikan apresiasi kepada pegawai yang telah disiplin, sehingga pegawai akan merasa di hargai dan akan semaksimal mungkin dalam bekerja dan akan memberikan contoh kepada para pelanggar untuk menjadi disiplin.

Kata kunci: Tingkat Disiplin, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai Negeri Sipil

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE LEVEL OF CIVIL SERVANTS' WORK DISCIPLINE AND IMPLEMENTATION OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM IN THE BELIK DISTRICT

Mila Hermiyanti
5180111164

Work discipline is crucial in ensuring the smooth execution of civil servants' duties. To enhance the discipline of civil servants, the government has implemented a policy by issuing Government Regulation No. 94 of 2021 concerning civil servant discipline, which serves as a fundamental guideline to ensure that civil servants act as proper and responsible state apparatus. However, civil servant discipline remains below the expected standards due to various disciplinary violations frequently committed by employees. These violations include arriving late, leaving the office without permission, returning late after breaks, lingering at nearby stalls during working hours, and other misconduct. Such behavior leads to decreased employee efficiency, which, in turn, hampers the smooth execution of governmental duties and national development. Data collection was conducted through observations and employee questionnaires to assess the level of work discipline among civil servants. This research focused on the District Office of Belik in Pemalang Regency, Central Java Province. The study employed a descriptive qualitative analysis approach. The findings indicate that the level of work discipline among civil servants and the internal control system at the Belik District Office are generally satisfactory. However, certain aspects require further reinforcement, particularly in enforcing disciplinary regulations. The responsible authorities have not yet been sufficiently firm in imposing sanctions on violators. Work discipline can be enhanced by recognizing and appreciating disciplined employees, making them feel valued and motivated to perform optimally. This recognition will also serve as a positive example for violators, encouraging them to adopt a more disciplined attitude.

Keywords: *Work Discipline Level, Work Discipline, Civil Servant Performance*