

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI BALAI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SABO YOGYAKARTA**

Afti Yulianti

Abstrak

Gaya Kepemimpinan merupakan salah satu cara yang dilakukan oleh perusahaan untuk meningkatkan disiplin pegawai, perusahaan tidak akan berjalan sesuai harapan jika tidak menerapkan gaya kepemimpinan yang baik. Perusahaan harus dapat meningkatkan aturan agar pegawai meningkatkan disiplin kerjanya. Dengan adanya aturan yang sudah ditetapkan dan gaya kepemimpinan yang baik maka pegawai akan menaati aturan tersebut sehingga dengan adanya gaya kepemimpinan dapat meningkatkan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan gaya kepemimpinan dan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Balai Penelitian dan Pengembangan Sabo Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan cara pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan 54 responden. Pengujian statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji heterokedastisitas, analisis regresi linier berganda. Uji validitas instrument menggunakan *Confirmatory Factor Analysis*, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk instrument penelitian. Peran gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dibuktikan melalui analisis statistik, yaitu dengan koefisien determinasi yang diperoleh peran gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan sebesar 13,3 %, sedangkan sisanya 86,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja*

**EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK DISCIPLINE TO
EMPLOYEE PERFORMANCE BALAI PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SABO YOGYAKARTA**

Afti Yulianti

Abstract

Leadership Style is one of the ways which companies use to improve employee discipline, the company will not run as expected if it does not apply a good leadership style. Companies must be able to improve the rules so that employees improve their work discipline. With the rules that have been established and a good leadership style, employees will obey these rules so that with the leadership style can improve work discipline. The purpose of this study is to find out how the implementation of leadership style and the influence of work discipline on employee performance at the Yogyakarta Sabo Research and Development Center. This study uses quantitative methods by collecting data using a questionnaire with 54 respondents. Statistical testing used in this study is the analysis of validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, data analysis is done by using multiple linear regression analysis. The instrument validity test uses Confirmatory Factor Analysis, while the reliability test uses Cronbach Alpha. The measuring instrument proved valid and reliable for research instruments. The role of leadership style on employee performance is proved through statistical analysis, with the coefficient of determination obtained by the role of leadership style on employee performance by 13.3%, while the remaining 86.7% is influenced by other factors.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline*