# **ABSTRAK**

Pengelolaan Sumber daya manusia (SDM) dari suatu perusahaan mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Salah satu yang terpenting dalam manajemen SDM disuatu perusahaan adalah pemilihan karyawan terbaik untuk memacu semangat kerja karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerjanya. Pemilihan karyawan terbaik secara periodik menjadi suatu proses yang lama dan rumit. Oleh karena itu diperlukan sistem pendukung keputusan untuk proses pemilihan karyawan tersebut. Sistem pendukung keputusan ini, dapat menentukan nilai perhitungan terhadap semua kriteria. Sistem ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW).

Metode *Simple Additive Weighting* (SAW) merupakan suatu metode yang mencari penjumlahan terbobot. Dalam hal ini untuk menentukan karyawan terbaik dilakukan dengan cara menjumlahan bobot dari rating kinerja pada setiap alternatif untuk semua atribut. Nilai yang lebih besar akan mengindikasikan bahwa alternatif lebih terpilih. Pada kasus tersebut metode SAW ini dapat menentukan karyawan terbaik berdasarkan nilai tertinggi. Dengan demikian sistem ini mampu menangani perhitungan penilaian karyawan terbaik sehingga tidak akan kesulitan dalam menentukan karyawan yang terbaik.

Hasil keluaran yang diperoleh dari sistem berupa informasi karyawan terbaik berdasarkan ranking yang sudah ditetapkan oleh sistem, sehingga dapat mempermudah dalam memutusakan karyawan terbaik.

**Kata Kunci :** SAW, Peringkat, Nilai bobot.

***ABSTRACT***

*Management of Human Resources (HR) of a company is influence many aspect of the work success of the company. One of the most important things in Human Resources management in a company is the selection of the best employees to encouraging work spirit in increasing their dedication and performance. The selection of the best employees periodically becomes a long and complicated process. Therefore, a decision support system is needed. This decision support system, can determine the grade calculation of all criteria. This system uses the Simple Additive Weighting (SAW) method.*

*Simple Additive Weighting (SAW) method is a method which is looking for the grade sums. In this case to determine the best employee is done by summarizing the mark of the performance rating on each alternative for all attributes. Highest grade ​​will indicate that alternatives are preferred. In this case the SAW method can determine the best employee based on the highest grade. Thus this system is able to handle the calculation of the best employee's assessment so that it will not be difficult to determine the best employee.*

*The output of this system is in the form of the best employee information based on the ranking that has been determined by the system, so that it can be facilitate in determine the best employee.*

*Keywords: SAW, Rating, Wighest grade.*