


ANALISIS MANAJEMEN PERUBAHAN PADA PT TUNAS JAYA MEKARARMADA YOGYAKARTA CABANG JALAN SOLO

Putri Angelia Br Sihombing

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta Cabang JL. Solo. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis manajemen perubahan pada PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta Cabang Jl Solo. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel ini adalah total sampling yang berjumlah 46 responden. Pengumpulan data primer dilakukan dengan metode kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa manajemen perubahan pada PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta Cabang Jl Solo berada dalam kategori setuju. Hasil penelitian ini secara keseluruhan indikator mengembangkan kepemimpinan memiliki rata-rata hitung sebesar 3,73% yang termasuk dalam kategori setuju. Indikator menciptakan perubahan visi memiliki rata-rata hitung sebesar 2,96% yang termasuk ke dalam kategori tidak setuju. Indikator definisi strategi perubahan memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,64% yang termasuk ke dalam kategori setuju. Indikator membangun komitmen memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,56% yang termasuk ke dalam kategori setuju. Indikator membangun kinerja memiliki rata-rata hitung sebesar 3,59% yang termasuk ke dalam kategori setuju. Indikator mengembangkan budaya memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,68% yang termasuk ke dalam kategori setuju. Indikator desain organisasi yang memiliki nilai rata-rata hitung sebesar 3,17% yang termasuk ke dalam kategori setuju.

Kata Kunci: *Mengembangkan Kepemimpinan, Menciptakan Perubahan Visi, Definisi Strategi Perubahan, Membangun Komitmen, Mengelola Kinerja, Mengembangkan Budaya, Desain Organisasi.*

12/11/25


**ANALYSIS OF CHANGE MANAGEMENT ON PT TUNAS JAYA
MEKARARMADA YOGYAKARTA CABANG JALAN SOLO**

Putri Angelia Br Sihombing

Abstract

This research was conducted at PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta, Jl. Solo Branch. The purpose of this study was to analyze change management at PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta, Jl. Solo Branch. This research used quantitative descriptive methods. The sampling method used in this study was total sampling, consisting of 46 respondents. Primary data were collected through questionnaires that had been tested for validity and reliability. The results of the study indicated that change management at PT Tunas Jaya Mekararmada Yogyakarta, Jl. Solo Branch falls into the "agree" category. Overall, the indicator of developing leadership had an average score of 3.73, categorized as "agree." The indicator of creating a change vision had an average score of 2.96, categorized as "disagree." The indicator of defining a change strategy had an average score of 3.64, categorized as "agree." The indicator of building commitment had an average score of 3.56, categorized as "agree." The indicator of managing performance had an average score of 3.59, categorized as "agree." The indicator of developing culture had an average score of 3.68, categorized as "agree." Finally, the indicator of organizational design has an average score of 3.17, categorized as "agree."

Keywords: *Developing Leadership, Creating a Change Vision, Defining Change Strategy, Building Commitment, Managing Performance, Developing Culture, Organizational Design.*

