

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BAGIAN PENYULUHAN PADA DINAS PERTANIAN,
PANGAN, DAN PERIKANAN DI KABUPATEN SLEMAN**

Tri Setyo Pambudi

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan di Kabupaten Sleman, dan 2) untuk mengetahui pengaruh positif gaya kepemimpinan pada kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan adalah seseorang yang dapat mempengaruhi orang lain dan yang memiliki otoritas manajerial. Sedangkan kepemimpinan adalah apa yang para pemimpin lakukan, yaitu proses memimpin kelompok dan mempengaruhi kelompok untuk mencapai suatu tujuan. Kinerja adalah seluruh hasil yang diproduksi pada fungsi pekerjaan atau aktivitas khusus selama periode khusus. Populasi dalam penelitian ini adalah 101 pegawai bagian penyuluhan Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan di Kabupaten Sleman. Jumlah sampel yang digunakan 52 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling insidental. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukan bahwa 1) gaya kepemimpinan yang digunakan pada Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan di Kabupaten Sleman adalah gaya kepemimpinan demokratis, dan 2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian, Pangan, dan Perikanan di Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON PERFORMANCE OF
EDUCATION PARTNERS IN AGRICULTURE, FOOD, AND FISHERIES
SERVICES IN SLEMAN DISTRICT**

Tri Setyo Pambudi

Abstract

The purpose of this study is 1) to determine the leadership style applied by the Department of Agriculture, Food and Fisheries in Sleman Regency, and 2) to determine the positive influence of leadership style on employee's performance. Leadership style is someone who can influence others and who have managerial authority. While leadership is what leaders do, namely the process of leading groups and influencing groups to achieve a goal. Performance is all the results produced at a job function or special activity during a special period. The population in this study was 101 employees of the extension section of the Department of Agriculture, Food and Fisheries in Sleman Regency. The number of samples used is 52 respondents. The sampling technique used is incidental sampling technique. Data collection techniques used are questionnaires. Data analysis techniques uses simple linear regression analysis. The results of the study indicate that 1) the leadership style used in the Department of Agriculture, Food and Fisheries in Sleman Regency is a democratic leadership style, and 2) leadership style has a positive effect on the performance of employees in the Department of Agriculture, Food and Fisheries in Sleman Regency.

Keywords: *Leadership Style, Employee Performance*