

PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. YOGYA PRESISI TEHNIKATAMA INDUSTRI

Balqisa Putri Salesyah¹, Ferida Yuamita²

Program Studi Teknik Industri, Universitas Teknologi Yogyakarta, Jl. Glagahsari No.63,

Warungboto, Kec. Umbulharjo, Kota Yogyakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta 55164

e-mail: [*balqisasalesyah@gmail.com](mailto:balqisasalesyah@gmail.com), [**feridayuamita@uty.ac.id](mailto:feridayuamita@uty.ac.id)

ABSTRAK

PT. Yogya Presisi Tehnikatama Industri merupakan perusahaan yang memiliki tiga proses produksinya yaitu bagian produksi *part*, proses *molding*, dan plastik *injection*. Salah satu produk yang dihasilkan ialah mesin *Hinge Lid Packer*, yaitu mesin otomatis dalam pengemasan rokok. Mesin ini terdiri dari 169 jenis komponen yang berbeda dengan tingkat kerumitan dan target waktu penyelesaian yang berbeda-beda, hal ini mengakibatkan perusahaan mengalami tekanan dalam pengelolaan beban kerja, penyesuaian lingkungan kerja, serta menjaga motivasi karyawan agar kinerja karyawan tetap optimal. Jika tidak ditangani dengan baik, dikhawatirkan akan mengalami dampak penurunan pada kualitas kinerja dan produktivitas karyawan. Studi ini mengeksplorasi bagaimana beban kerja, kondisi lingkungan kerja, serta motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT. Yogya Presisi Tehnikata Industri. Studi ini mengadopsi pendekatan kuantitatif melalui analisis regresi linear berganda, dengan populasi seluruh karyawan mesin HLP sebanyak 52 responden. Hasilnya nilai signifikan pada uji F sebesar $0,000 < 0,05$, serta F hitung sebesar $30,976 > 2,80$, dan memiliki determinasi sebesar 63,8%, artinya secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Yogya Presisi Tehnikatama Industri.

Kata Kunci: beban kerja, lingkungan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

***THE EFFECT OF WORKLOAD, WORK ENVIRONMENT, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. YOGYA PRESISI
TEHNIKATAMA INDUSTRI***

ABSTRACT

PT. Yogya Presisi Tehnikatama Industri is a company with three production processes: part production, molding, and plastic injection. One of its products is the Hinge Lid Packer, an automatic cigarette packaging machine. This machine consists of 169 different components with varying levels of complexity and deadlines. This puts the company under pressure to manage its workload, adapt to the work environment, and maintain employee motivation to ensure optimal performance. If these are not handled properly, it is feared that this will negatively impact employee performance and productivity. This study explores how workload, work environment conditions, and work motivation influence employee performance at PT. Yogya Presisi Tehnikatama Industri. This study adopt a quantitative approach through multiple linear regression analysis, with a population of 52 HLP machine employees. The results show a significant value in the F-test of $0.000 < 0.05$, and an F-count of $30.976 > 2.80$, with a determination of 63.8%, indicating a simultaneous significant effect on employee performance at PT. Yogya Presisi Tehnikatama Industri.

Keywords: workload, work environment, work motivation, employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A.J., Mappamiring dan Mustari, N. (2022) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba,” *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik*, 3(1), hal. 287–298.
- Alam, M.F. *et al.* (2025) “Kinerja Karyawan PT Lestari Mandiri Erajaya Di Apartemen Gading Nias Residence Kelapa Gading Jakarta Utara,” 3(1), hal. 1204–1214.
- Amidos, J. *et al.* (2022) *Perilaku Organisasi, Perilaku Organisasi*. Tersedia pada: <https://doi.org/10.52931/t4b6/2022>.
- Arbyan, A.C. dan Riyanto, S. (2023) “*The Influence of The Work Environment on Employee Performance*,” *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 19(2), hal. 57–63. Tersedia pada: <https://doi.org/10.14710/jsmo.v19i2.30560>.
- Ardhani, G.D., Sylvia, V. dan Sitio, S. (2023) “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Grafindo Triutama Jakarta Selatan,” *JIMEN Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(3), hal. 237–250.
- Aritonang, C.V., Handayani, M. dan Wijayaningsih, R. (2024) “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sun Hope Indonesia,” *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), hal. 162–175.
- Aulliya, P. (2022) “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Otak–Otak Cv. Kembar Jaya),” *Repository.Uinjkt.Ac.Id*, hal. 14–15. Tersedia pada: <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/67976>.
- Azzahra. *et al.* (2024) “Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan cv paritunggal nusantara rice 1), 2),” 3, hal. 159–169.
- Bachtiar, M.R.A. dan Bisnis, I.A. (2024) “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Berkah Sarana Inti.”
- Basyid, A. (2024) “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), hal. 39–43. Tersedia pada: <https://doi.org/10.52624/manajerial.v7i1.2430>.
- Edward, Y.R. dan Purba, K. (2020) “*The Effect Analysis of Emotional*

Intelligence and Work Environment on Employee Performance with Organizational Commitment as Intervening Variables in PT Berkat Bima Sentana,” *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(3), hal. 1552–1563. Tersedia pada: <https://doi.org/10.33258/birci.v3i3.1084>.

Farhan, F. (2024) “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bogor Kota.” *Repository.ac.id*, hal 17-21.

Fitri (2022) “Pengaruh Kesehatan, Keselamatan Kerja (K3), Lingkungan kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Prima Bahagia Permai Desa ANtutan Kabupaten Bulungan.” *Skripsi*. Tersedia pada: <https://repository.uvt.ac.id/repository/UBT22-02-2022-221955.pdf>.

Gesare, R.O. (2024) “Workload and Employee Performance; A Survey of Selected Level Five Private Hospitals Rose Ombaki Gesare , Dr . Doreen Njeje & Dr . Alexander Kyule ISSN : 2616-8421 Workload and Employee Performance ; A Survey of Selected Level Five Private Hospitals.”

Ghozali, I. (2021) *Aplikasi Analisis Multivariate*. 10 ed. Universitas Diponegoro.

Handayani (2020) “Bab Iii Metode Penelitian,” *Suparyanto dan Rosad (2015*, 5(3), hal. 248–253.

Hasibuan, M.S.P. (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Tersedia pada: <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>.

Indria Maulani (2024) “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dentalcare Solution,” *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi)*, 10(3), hal. 2065–2072. Tersedia pada: <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2510>.

Hesti Sugesti dan Hafiz Akbar. (2023) “Pos Internasional Bagian Ekspor Di Kantor Pos Indonesia Mpc Bandung Indonesia :,” 13, hal. 112–121.

Jalil. M., A., Sabri, S. dan Panea, Y.R. (2024) “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Aceh Tengah,” *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(1), hal. 01–10. Tersedia pada: <https://doi.org/10.55542/juim.v6i1.979>.

Komala, M.M. (2021) “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada ...,” 01(03), hal. 410–417. Tersedia pada: <http://repo.usni.ac.id/1541/>.

Mangkunegara, A.A.P. (2017) “Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung,” *Remaja Rosdakarya*.

- Mellyani. *et al.* (2025) “Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BRI Unit Luwu “ JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi),” 9(1), hal. 2259–2276.
- Nasution, S.S. (2022) “Faktor-faktor yang mempengaruhi beban kerja karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri,” *Repository.Uma.Ac.Id*, hal. 1–80. Tersedia pada: <https://repositori.uma.ac.id/jspui/handle/123456789/17976>.
- Novriani Gultom, H. dan Nurmaysaroh (2021) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 1(2), hal. 191–198.
- Pangabean, R.K., Junita, A. dan Miraza, Z. (2024) “The Impact of Stress and Workload on Performance Moderated by Work Shift,” *Jurnal Administrasi Bisnis*, 13(1), hal. 19–30.
- R. Tjiabrata., F., B. Lumanauw. dan Dotulong, L.O.. (2017) “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sabar Ganda Manado,” *Jurnal EMBA.*, 5(2), hal. 1570–1580.
- Ramadhani, M. (2021) “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Administrasi Sekolah Menengah Atas Negeri Se-Kota Pekanbaru.”
- Setiawan, D., Sumarni, S. dan Widiastuti, F. (2024) “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT . Perkebunan Nusantara IV Jambi Sumarni Sumarni Fitri Widiastuti Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Intervening pada PT . Perkebunan,” 2(2).
- Soleman, A. (2011) “Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weicht Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka),” *Arika*, 05(2), hal. 83–98.
- Sri Utami Angrayni (2021) “Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Medis Pada UPT Puskesmas Bengkalis,” *Skripsi*, hal. 18.
- Sugita, I.M. *et al.* (2024) “The Influence of Workload and Job Satisfaction on the Performance of Employees of Perumda Tirta Mangutama Badung District with Work Motivation as Mediation Variables,” *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 11(1), hal. 96–108.
- Sugiyono (2023) *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. 5 ed. Anggota Ikatan Penerbit Indonesia (IKAPI).
- Susanti, N. (2022) “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Napolly Sentul Bogor,” hal. 106.

- Sutrisno, E. (2021) "Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia," *Kencana Prenada Media Group*, hal. 244.
- Syafitriyani Syafitriyani dan Natal Indra (2024) "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Provinsi DKI Jakarta," *MASMAN: Master Manajemen*, 2(3), hal. 14–24. Tersedia pada: <https://doi.org/10.59603/masman.v2i3.434>.
- Tampubolon, M. (2023) "Metode Penelitian Metode Penelitian," *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), hal. 43.
- Widyantoro, M., Rosihan, R.I. dan Warniningsih, W. (2019) "Penjadwalan Penggantian Komponen Gas Compresorunit C Waukesha L7042 Gsi Dengan Metode Age Replacement (Pt. Pertamina Ep Asset Tambun Field)," *Jurnal Rekayasa Lingkungan*, 19(2), hal. 1–14.
- Zahra Aprilia Suparman, Suparman dan Aditia Wirayudha (2023) "Pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Work Life Balance sebagai Variabel Intervening," *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 4(1), hal. 122–130. Tersedia pada: <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i2.2907>.