

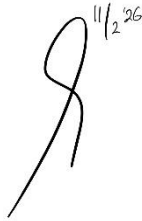
ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT PRIMISSIMA (PERSERO) YOGYAKARTA

Iqbal Rifqi Haryansyah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui menganalisis Pengembangan SDM di PT Primissima. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data Primer bersumber dari kuesioner persepsi pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini menggunakan sampling slovin dengan jumlah 81 responden Dimana sebagian anggota populasi dijadikan sampel. Untuk memastikan validitas dan reliabilitas data dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas serta analisis dengan menggunakan rumus Arithmetic Mean untuk memperoleh rata-rata skor pengembangan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rata-rata indikator pada variabel pengembangan sebesar 2,79 yang menunjukkan bahwa Sebagian besar responden cenderung setuju terhadap pernyataan yang diberikan. Indikator dengan nilai tertinggi adalah indikator penguasaan teknologi dengan hasil rata-rata 2,98 yang termasuk dalam kategori setuju sementara indikator pelatihan yang digunakan memperoleh skor terendah dengan rata-rata 2,38 yang termasuk dalam kategori tidak setuju.

Kata Kunci: *Pengembangan, Kuantitatif, PT Primissima*

11/2/26


ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES IMPROVEMENT IN PT PRIMISSIMA YOGYAKARTA

Iqbal Rifqi Haryansyah

Abstract

This study aims to analyze Human Resource Development at PT Primissima. The study uses a quantitative descriptive method. Primary data comes from employee perception questionnaires. The sampling technique used in this study was Slovin's sampling, with a total of 81 respondents selected from the population. To ensure data validity and reliability, validity tests and reliability tests are conducted, and the analysis uses the Arithmetic Mean formula to obtain the average development score. The results of the study indicate that the average score on the development variable is 2.79, indicating that most respondents agree with the statements. The indicator with the highest value is the technology mastery indicator, averaging 2.98 and falling into the agree category, while the training indicator has the lowest average, falling into the disagree category.

Keywords: Improvement, Quantitative, PT Primissima