

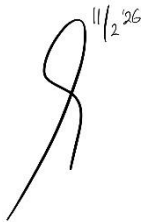
ANALISIS *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN DIVISI *SELECTOR* DI PT KAWAN SEJATI AKURASI YOGYAKARTA

Muhammad Rafi Prasetya Putra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat keinginan karyawan untuk keluar dari pekerjaannya (*turnover intention*) pada karyawan divisi *selector* PT Kawan Sejati Akurasi Yogyakarta. *Turnover intention* dalam penelitian ini diukur melalui tiga indikator, yaitu *thinking of quitting*, *intention to search for alternative*, dan *intention to quit*. Penelitian ini termasuk dalam penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Sampel penelitian menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 62 orang. Data yang digunakan merupakan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan divisi *selector* yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis rata-rata hitung dengan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil analisis diperoleh nilai rata-rata indikator *thinking of quitting*, *intention to search for alternative*, dan *intention to quit* berada pada kategori sangat setuju. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat *turnover intention* karyawan divisi *selector* PT Kawan Sejati Akurasi Yogyakarta tergolong tinggi.

Kata Kunci: *Turnover Intention, Memikirkan untuk Keluar, Pencarian Alternatif Pekerjaan, Niat untuk Keluar.*

 11/2'26

**EMPLOYEE TURNOVER INTENTION ANALYSIS IN THE SELECTOR
DIVISION AT PT KAWAN SEJATI AKURASI YOGYAKARTA**

Muhammad Rafi Prasetya Putra

Abstract

This study aims to determine the level of employees' intention to leave their jobs (turnover intention) among employees in the selector division at PT Kawan Sejati Akurasi Yogyakarta. Turnover intention in this study is measured using three indicators: thinking of quitting, intention to search for alternatives, and intention to quit. This study is a quantitative study using a descriptive method. The sampling technique employed was saturated sampling, with 62 respondents. The data used were primary data obtained through the distribution of questionnaires to employees in the selection division, which had previously tested for validity and reliability. The data analysis technique was the arithmetic mean analysis in SPSS. Based on the analysis, the average values for the indicators thinking of quitting, intention to search for alternatives, and intention to quit were in the strongly agree category. The findings indicate that turnover intention among selector division employees at PT Kawan Sejati Akurasi Yogyakarta is relatively high.

Keywords: *Turnover Intention, Thinking of Quitting, Intention to Search for Alternatives, Intention to Quit.*