

**PENGARUH PERUBAHAN ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
(BAKESBANGPOL) DIY**

**Citra Wijayanti**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh perubahan organisasi terhadap kinerja pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) DIY. Perubahan organisasi adalah setiap perubahan yang terkait dengan orang, struktur dan teknologi. Kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Analisis regresi linier sederhana dilakukan untuk menguji hubungan dari variabel independen (perubahan organisasi) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai), koefisien regresi diketahui bahwa  $\hat{Y} = 20,019 + 0,432X$  dengan signifikansi  $0,002 < 0,05$  artinya perubahan organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang. Hasil penelitian pada Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) DIY menunjukkan bahwa perubahan organisasi memiliki dampak positif terhadap kinerja pegawai BAKESBANGPOL DIY.

**Kata Kunci :** *Perubahan organisasi, Kinerja Pegawai, BAKESBANGPOL DIY.*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CHANGE TO THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT BADAN KESATUAN BANGSA  
DAN POLITIK (BAKESBANGPOL) DIY**

**Citra Wijayanti**

**Abstract**

*This study aims to determine and analyze the influence of organizational change to the employees performance of Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) DIY. Organizational Change is any alterations in the people, structure, or technology of an organization. Performance is a description of the level of achievement of the implementation of an activity program or policy in realizing the goals, objectives, vision and mission of the organization as outlined in the strategic planning of an organization. Simple linear regression analysis is performed to test the relationship of independent variable (organizational change) to the dependent variable (employees performance). Regression coefficients are known that  $\hat{Y} = 20,019 + 0,432X$  with a significance of  $0.002 < 0.05$ . It means that organizational changes have a significant effect on employee performance. The sample in this study as many as 50 people. The result of research on Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (BAKESBANGPOL) DIY shows that organizational change has a positive impact on the performance of employees at BAKESBANGPOL DIY.*

**Keyword :** Organizational Change, Employees Performance, BAKESBANGPOL DIY.