


ANALISIS MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT WAHANA SUMBER BARU YOGYAKARTA

Wahyu Ardiansya

Abstrak

Penelitian ini dilakukan di PT Wahana Sumber Baru Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis motivasi kerja karyawan pada PT Wahana Sumber Baru Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif. Melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan perusahaan yang berjumlah 31 orang, diperoleh data mengenai motivasi kerja karyawan yang ditinjau dari faktor minat, sikap, kebutuhan, motivator, dan kesehatan. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara umum motivasi kerja karyawan berada pada kategori “Setuju”, dengan nilai rata-rata keseluruhan sebesar **3,11**. Faktor motivator menjadi indikator dengan nilai rata-rata tertinggi, diikuti oleh minat, kesehatan, sikap, dan kesehatan. Temuan ini menunjukkan bahwa faktor-faktor tersebut berperan penting dalam membentuk motivasi kerja karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi perusahaan dalam menyusun strategi peningkatan motivasi kerja karyawan secara lebih efektif.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja*

 11/2/26

ANALYSIS OF EMPLOYEE WORK MOTIVATION AT PT WAHANA SUMBER BARU YOGYAKARTA

Wahyu Ardiansya

Abstract

This study was conducted at PT Wahana Sumber Baru Yogyakarta. The purpose of this study is to analyze employee work motivation at PT Wahana Sumber Baru Yogyakarta. This research employs a quantitative, descriptive approach. Data were collected by distributing questionnaires to all 31 employees of the company. The data measured employee work motivation through several factors: interest, attitude, needs, motivators, and occupational health. The analysis indicates that, in general, employee work motivation falls into the “agree” category, with an overall mean score of 3.11. Motivation factor emerged as the indicator with the highest mean value, followed by interest, occupational health, attitude, and needs. These findings indicate that these factors have a crucial role in shaping employee work motivation. This study is expected to serve as a reference for the company in formulating more effective strategies to enhance employee work motivation.

Keywords: Work Motivation