

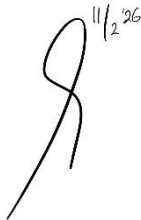
**BIKAUSALITAS JOB HOPPING TERHADAP CAREER DEVELOPMENT
DENGAN PERBANDINGAN GENERASI Z DAN MILLENNIAL DI
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

I Putu Gangga Whisma Prayoga

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji hubungan bikausal antara *job hopping* dan *career development* pada pekerja Generasi Z dan Generasi Milenial di Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner terstruktur terhadap 128 responden. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier sederhana dan uji beda *independent sample t-test* dengan bantuan perangkat lunak SPSS *Statistics* versi 27. Hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan dua arah yang signifikan, yang mengindikasikan bahwa *job hopping* dan *career development* saling memengaruhi secara timbal balik dengan tingkat pengaruh yang relatif setara. Analisis komparatif menemukan adanya perbedaan perilaku *job hopping* antara Generasi Z dan Milenial, yang mencerminkan perbedaan preferensi terhadap mobilitas karier antar generasi. Namun demikian, tidak ditemukan perbedaan yang signifikan dalam *career development* antara kedua kelompok generasi tersebut. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa jenis kelamin bukan merupakan faktor pembeda, karena kecenderungan *job hopping* dan *career development* relatif seragam pada responden laki-laki maupun perempuan. Temuan ini memberikan kontribusi terhadap kajian perilaku organisasi kontemporer dengan menegaskan bahwa mobilitas karier berperan tidak hanya sebagai pendorong, tetapi juga sebagai hasil dari perkembangan profesional individu.

Kata Kunci: *Job Hopping, Career Development, Generasi Z, Millennial.*



11/2/2016

**BI-CAUSALITY BETWEEN JOB HOPPING AND CAREER
DEVELOPMENT: A COMPARATIVE ANALYSIS OF GENERATION Z AND
MILLENNIALS IN THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

I Putu Gangga Whisma Prayoga

Abstract

This study investigates the bi-causal relationship between job hopping and career development among Generation Z and Millennial employees in Daerah Istimewa Yogyakarta, Indonesia. Employing a quantitative research design, data were gathered from 128 respondents via structured questionnaires. The analysis was conducted using simple linear regression and independent-samples t-tests in SPSS 27. The findings reveal a significant two-way relationship, indicating that job hopping and career development influence each other reciprocally with equal intensity. A comparative analysis reveals distinct differences in job-hopping behaviour between Generation Z and Millennials, suggesting varying preferences for career mobility across generations. However, no difference in career development outcomes was observed between the two generational cohorts. Furthermore, the results indicate that gender does not act as a differentiating factor, as both job hopping and career development tendencies remained consistent across male and female respondents. These results contribute to contemporary discourse on organizational behaviour by highlighting how career mobility serves as both a driver and an outcome of professional growth.

Keywords: *Job Hopping, Career Development, Generation Z, Millennial.*