# ABSTRAK

Penilaian prestasi kerja pegawai di PDAM Tirto Negoro Kabupaten Sragen sangat diperlukan karena penilaian tersebut berfungsi untuk mendapatkan pegawai terbaik setiap periodenya. Sistem tersebut dapat meningkatkan dan membangun sistem yang masih kurang optimal karena masih banyak hambatan dan tantangan yang harus dihadapi, baik dari faktor internal maupun eksternal perusahaan yang antara lain meliputi Manajemen Keuangan, Teknik, Sumber Daya Manusia, Kebijakan-kebijakan Pemerintah serta tingginya biaya operasional khususnya biaya listrik. Meskipun demikian PDAM Tirto Negoro Kabupaten Sragen terus beroperasi secara optimal. Dalam mengevaluasi penilaian prestasi kerja pegawai diimplementasikan pada SPK dengan menggunakan AHP untuk mendapatkan peringkat tertinggi dari pegawai yang dinilai. Oleh karena itu melalui perancangan dan pembuatan sistem pengambilan keputusan (SPK) dengan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) diharapkan dengan metode tersebut dapat memudahkan untuk mengambil sesuatu keputusan dengan masalah yang kompleks dan dapat membantu dalam meningkatkan Sumber Daya Manusia di PDAM Tirto Negoro Kabupaten Sragen agar semakin baik dan maju.

Kata Kunci: Sistem Pengambilan Keputusan, Penilaian, Prestasi Kerja Pegawai, AHP

# ABSTRACT

The performance appraisal of employee in Tirto Negoro PDAM Sragen Regency is very important because the assessment for getting the best employee in every period. The system can improve and build a system that is still not optimal because there are still many obstacles and the challenges that must be faced, both from internal and external factors of the company which include Financial Management, Engineering, Human Resources, Government Policies and high operational costs in particular electricity cost. Nevertheless, the Tirto Negoro PDAM Sragen Regency continues to operate optimally. In evaluating achievement ratings employee work that implemented on DSS by using AHP for getting the highest rating from the employees that assessed. Therefore, through designing and producing decision support system (DSS) with Analytical Hierarchy Process (AHP) method is expected to make it easier in making decisions with problems complex and can help in improving Human Resources in the Tirto Negoro PDAM Sragen Regency in order to get better progress.

Keywords: Decision Support System, Assessment, Employee Work Achievement, AHP