

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS SINDU KUSUMA EDUPARK YOGYAKARTA)**

Erwani

Abstrak

Tingkat pendidikan adalah tahapan pendidikan yang ditetapkan berdasarkan tingkat perkembangan peserta didik, tujuan yang akan dicapai, dan kemampuan yang dikembangkan. Disiplin merupakan alat penggerak karyawan agar tiap pekerjaan dapat berjalan dengan lancar, maka harus diusahakan agar ada disiplin yang baik. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung - jawab yang diberikan kepadanya untuk mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Sindu Kusuma Edupark Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner. Sampel penelitian ini yakni seluruh karyawan Sindu Kusuma Edupark. sebanyak 53 responden yang diperoleh dengan menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner yang kemudian diolah menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel tingkat pendidikan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Tingkat Pendidikan, Disiplin, Kinerja*

***THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL And LABOR DISCIPLINE
On The PERFORMANCE Of EMPLOYEES
(CASE STUDY AT SINDU KUSUMA EDUPARK YOGYAKARTA)***

Erwani

Abstract

The level of education is the stage of education that is determined based on the level of development of students, goals to be achieved, and abilities developed. Discipline is a means of mobilizing employees so that each job can run smoothly, so it must be endeavored to have good discipline. Performance is the work quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him to achieve company goals. This study aims to determine the extent of the influence of the level of education and work discipline on employee performance in Sindu Kusuma Edupark Yogyakarta. The data used in this study are primary data obtained from the questionnaire. The sample of this study is all Sindu Kusuma Edupark employees. 53 respondents were obtained using the Slovin formula. Data collection method used is to spread questionnaires which are then processed using multiple linear regression analysis. The results showed that the variables of education level and work discipline had a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Level of Education, Discipline, Performance*