

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN SLEMAN

Syifa Indah Fauziah

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman yang berjumlah sebanyak 67 pegawai. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Simple Random Sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Sampel yang digunakan sebanyak 40 pegawai diperoleh menggunakan rumus persamaan slovin. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan uji analisis regresi linier sederhana dan pengujian hipotesis (uji t) menunjukkan bahwa pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman sebagai berikut: variabel motivasi kerja mempunyai koefisien regresi sebesar 0,842 yang berarti motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. Hal ini berarti semakin baik motivasi yang diberikan pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman maka kinerja pegawai juga akan semakin baik, pada pengujian hipotesis (uji t) menunjukkan nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $9,640 > 2,024$ berarti bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.*

THE EFFECT OF WORK MOTIVATION TOWARD THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE AT TOURISM AGENCY OF SLEMAN REGENCY

Syifa Indah Fauziah

Abstract

The aim of this research is to know the effect of work motivation toward the performance of employee at Tourism Agency of Sleman Regency. Data analysis method used in this research is quantitative method. The population of this research is the employees of Tourism Agency of Sleman Regency which consist of 67 employees. The method used in sample collecting is Simple Random Sampling that is sample collecting technique that is executed in random without paying attention on the stage of that population. The samples are 40 employees obtained using slovin equation formula. Based on the result of the research that has been done using a simple linear regression analysis test and hypothesis testing, it shows that the effect of work motivation toward the performance of employee at Tourism Agency of Sleman Regency is as follows: the variable of work motivation has regression coefficient in the amount of 0,842, which means that the work motivation gives positive effect toward the performance of employee at Tourism Agency of Sleman Regency, so of that the performance of employee will better, the testing hypothesis shows that the value of t counts is bigger than table t that is $9,640 > 2,024$, which means that the work motivation gives positive effect toward the performance of employee at Tourism Agency of Sleman Regency.

Keywords: *work motivation, performance of employee.*