

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA  
KARYAWAN PADA PT. ASTRA INTERNATIONAL Tbk-HONDA  
CABANG YOGYAKARTA**

**Riki Mursalin**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta. Gaya kepemimpinan diartikan sebagai kemampuan untuk mempengaruhi suatu kelompok atau orang lain demi mencapai suatu tujuan yang diinginkan. Motivasi kerja merupakan suatu kondisi yang menggerakkan seseorang karyawan mengeluarkan tingkat upaya yang tinggi untuk mencapai tujuan-tujuan perusahaan dengan didorong kebutuhan-kebutuhan individu. Metode yang digunakan dalam pengambilan sample adalah *simple random sampling* yaitu teknik pengambilan data dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Data sekunder terdiri dari 45 sample perusahaan terbukti pada PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta. Data primer terdiri dari 110 karyawan di PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta, menggunakan metode *random sampling*. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta. Variabel gaya kepemimpinan mempunyai koefisien regresi sebesar 0,728, yang berarti gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta. Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan maka motivasi kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta juga akan semakin baik, yang ditunjukkan oleh nilai sig sebesar  $0,000 < \text{tingkat kepercayaan } 5\%$ . Dari hasil perhitungan koefisien determinasi sebesar 52,0%, artinya peningkatan motivasi kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sebesar 52,0%, sedangkan sisanya sebesar 48,0% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan uji signifikan yang telah dilakukan diperoleh hasil t-hitung sebesar 6,973 dan t-tabel sebesar 2,016, ini berarti t-hitung  $>$  t-tabel maka terdapat pengaruh yang signifikan atas kedua variabel yang diteliti. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi kerja merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan terutama bagi pemimpin PT. Astra International Tbk–Honda Cabang Yogyakarta agar senantiasa memberikan kesempatan pada karyawan untuk menyampaikan ide, saran, bahkan kritikan serta terus memberikan dorongan agar kinerja karyawan terus meningkat.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja.*

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE TOWARD EMPLOYEE'S WORK  
MOTIVATION AT PT. ASTRA INTERNATIONAL Tbk-HONDA,  
YOGYAKARTA BRANCH**

**Riki Mursalin**

**Abstract**

*This research aimed to determine how much the effect of leadership style toward employee work motivation in PT. Astra International Tbk-Honda, Yogyakarta Branch is. Leadership style is defined as the ability to influence a group or other people in order to achieve a desired goal. Work motivation is a condition that moves an employee to issue a high level of effort to achieve company goals by being driven by individual needs. The used method in sampling was simple random sampling; the data collection technique that was done randomly without paying attention to the strata in the population. The secondary data consisted of 45 proven company samples at PT. Astra International Tbk-Honda, Yogyakarta Branch. The primary data consisted of 110 employees at PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta Branch which was taken by random sampling method. Based on the results of research conducted at PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta Branch, the leadership style variable had a regression coefficient of 0.728, which meant that the leadership style gave a positive effect on employee work motivation at PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta Branch. This also meant that the better the leadership style applied, the employee's work motivation at PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta Branch will also get better, this was indicated by the sig value of 0,000 < 5% of confidence level. From the calculation result of the determination coefficient; 52,0%, it can be stated that the increasing of work motivation was influenced by the leadership style of 52.0%, while the remaining; 48.0% was influenced by other factors that were not included in this research. Based on the significant tests that had been done, the result of t-count was 6.973 and t-table was 2.016, it meant that t-count > t-table, so there was a significant effect on the two variables studied. Therefore, it can be concluded that leadership style and work motivation are very important things to be considered, especially for the leaders of PT. Astra International Tbk-Honda Yogyakarta Branch to always provide opportunities for the employees to convey their ideas, suggestions, or even critics and always give encouragement to increase employees' performance keep continuing.*

**Keyword:** Leadership Style, Work Motivation.