

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN SLEMAN

Nurul Hidayati

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sleman. Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian *survey*, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Sampel yang digunakan sebanyak 50 pegawai diperoleh menggunakan rumus persamaan slovin. Uji validitas instrumen menggunakan *Correlations* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Variabel Motivasi kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini terlihat pada dari uji regresi linier berganda dengan nilai motivasi kerja bertanda positif yaitu 0,247. (2) Variabel Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini terlihat dari uji regresi linier berganda dengan nilai disiplin kerja bertanda negatif yaitu 0,599. (3) Hasil uji hipotesis motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Sleman dikarenakan hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai $F_{hitung} = 20.823 > F_{tabel} = 3,19$, dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE INDUSTRIAL AND
TRADE OFFICE SLEMAN**

Nurul Hidayati

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on the performance of employees in the Industry and Trade Office in Sleman. This research is categorized as survey research, with research instrument in the form of questionnaire. The sample used are 50 employees obtained using slovin equation formula. The validity of the instrument is tested using Correlations while the reliability test using Cronbach Alpha. The analysis technique used is multiple linear regression test. The results of the study found that: (1) Variables Motivation work partially has no significant effect on employee performance, it is seen from the multiple linear regression test with the value of work motivation with negative sign is 0,247. (2) Variable Work discipline partially has significant effect on employee performance, this is seen from multiple linear regression test with the value of work discipline with negative sign is 0,599. (3) The result of hypothetical test of work motivation and work discipline simultaneously have an effect on signifikan to performance of employee of Sleman Industrial Service and Trade because result of statistic calculation show F value count = 20.823 > F table = 3,19, with significance value equal to 0,000 > 0,05 .

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*