

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Umma Rodziah

Abstrak

Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan organisasi dan norma norma sosial yang berlaku. Komunikasi merupakan kegiatan penting dalam setiap aktivitas sehari-hari organisasi, karena menyangkut penyampaian pesan antara individu dalam kelompok tentang pekerjaan dalam organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta, (2) Komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta, (3) Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Daerah Istimewa Yogyakarta disertai wawancara dan observasi. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah 56 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis linear berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, diperoleh nilai $T_{hitung} X_1$ Disiplin kerja sebesar $4,245 > T_{tabel} 2,005$. (2) Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai $T_{hitung} X_2$ Komunikasi sebesar $3,418 > T_{tabel} 2,005$. (3) Disiplin Kerja dan Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja pegawai dengan F_{hitung} sebesar 24,659 Karena $F_{hitung} > 4$ dan $F_{tabel}(3,17) < F_{hitung} (24,659)$. Nilai varian *R square* = 0,482 atau 48,2%, dimana perubahan variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin kerja dan Komunikasi, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND COMMUNICATION ON
THE PERFORMANCE OF THE YOUTH AND SPORT EDUCATION
THE SPECIAL REGION OF YOGYAKARTA**

Umma Rodziyah

Abstract

Work discipline is the awareness and willingness of a person to obey all organizational rules and prevailing social norms. Communication is an important in organization's daily activities, because it involves delivering messages among individuals in groups about work in the organization. The research aims to determine the effect of: (1) Work Discipline on employee performance in Education Office of Youth and Sports The special Region of Yogyakarta, (2) Communication on employee's performance of Education Office of Youth and Sports The special Region of Yogyakarta, (3) Work Discipline and Communication on the performance of employees of the Education Office of Youth and Sports The special Region of Yogyakarta. This research uses primary data obtained by distributing the questionnaires to the civil servants who worked at Education Office of Youth and Sports The special Region of Yogyakarta complete with Interview and Observations. The population in this research is employees who amount to 56 people. The sampling technique uses purposive sampling. The method used is survey by distributing the questionnaires and analytical tool using multiple linear regression analysis. The data were collected with questionnaire that its validity (CFA) and its reliability (Cronbach Alpha) have been tasted. Multiple linier regressions analysis was used to test hypothesis in this research. The result of this research showed that: (1) Work Discipline has a positive effect and significant to the employee performance, obtained significant value $T_{count} X_1$ Work Discipline 4,245 > T_{tabel} 2,005. (2) Communication has a positive effect and significant to employee performance, obtained value $T_{count} X_2$ Communication 3,418 > T_{tabel} 2,005. (3) Work Discipline and Communication have a positive effect and significant to the employee performance with F_{count} 24,659 because $F_{count} > 4$ and $F_{tabel}(3,17) < F_{count}(24,659)$. The value of variant R square = 0,482 or 48,2% of the employee performance change, can explained by Work Discipline and Communication variables, while the rest is explained by other variables different from this research model

Keywords: *Work Discipline, Communication, Employee's Performance.*