

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PARIWISATA
KABUPATEN SLEMAN**

I'ndana Zulfariati

Abstrak

Lingkungan kerja adalah segala sesuatu ada disekitar pegawai pada saat bekerja. Disiplin kerja adalah sikap, tingkah laku dan perbuatan seseorang yang sesuai dengan peraturan organisasi sebagai upaya meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang agar tidak melakukan keteledoran, penyimpangan atau kelalaian dalam melakukan pekerjaan sedangkan kinerja adalah aktivitas seseorang dalam melaksanakan tugas pokok yang dibebankan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman. Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data yang digunakan berupa data primer. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Sleman dengan responden sebanyak 30 pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan menyebarkan kuesioner. Pengolahan data dilakukan menggunakan SPSS versi 20 dengan teknis analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Diketahui nilai R square sebesar 0,240, artinya bahwa variabel lingkungan kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) dapat menjelaskan sebesar 24%, sedangkan sisanya sebesar 76% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja*

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES
AT THE TOURISM OFFICE OF SLEMAN REGENCY**

I'ndana Zulfariati

Abstract

The work environment is physical geographical location as well as the immediate surroundings of the workplace. Work discipline is the attitude, behavior and deeds of a person which are in accordance with organizational regulations as an effort to increase his awareness and willingness not to commit negligence, and deviation in doing work. Meanwhile, performance is one's activities in carrying out the main tasks assigned to him. This study aims to examine the effect of the work environment and work discipline on the employee performance at the Sleman Regency Tourism Office. This case study research was conducted at Sleman District Tourism Office. The data were collected by means of observation and questionnaire done and distributed to 30 employees as the samples of this study. Data processing was done using SPSS version 20 with the technique of multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that: 1) the work environment and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance. 2) the work environment has no significant effect on employee performance. 3) work discipline has a significant effect on employee performance. It is known that the R square value is 0.240, meaning that the working environment variable (X1) and work discipline (X2) give effect in the rate of 24%, while the remaining 76% is due to other variables not investigated in this research.

Keywords: *Work Environment, Work Discipline, Performance*