

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA MONUMEN YOGYA KEMBALI

Anya Rizky Angger Sagita

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi baik secara simultan maupun persial terhadap kinerja karyawan pada Monumen Yogya Kembali. Penelitian ini dilaksanakan pada lingkup Monumen Yogya Kembali, dengan obyek penelitian dibatasi hanya terhadap variabel motivasi sebagai variabel bebas dan kinerja sebagai variabel terikat. Motivasi adalah hal yang menyebabkan, menyalurkan, dan mendukung perilaku manusia, supaya mau bekerja giat dan antusias mencapai hasil yang optimal, sedangkan kinerja adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan pekerjaan. Sampel diambil sebanyak 36 responden atau jumlah seluruhnya. Dari hasil penelitian diperoleh variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel motivasi memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 7,511 dan nilai t_{Tabel} sebesar 1,69092, karena nilai t_{Hitung} (7,511) > nilai t_{Tabel} (1,69092) maka secara persial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi terhadap variabel kinerja karyawan. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Monumen Yogya Kembali. Semakin baik motivasi yang diterapkan maka kinerja karyawan Monumen Yogya Kembali juga akan semakin baik.

Kata Kunci: *Motivasi dan Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF MOTIVATION ON THE EMPLOYEES PERFORMANCE AT THE MONUMEN YOGYA KEMBALI

Anya Rizky Angger Sagita

Abstract

The purpose of this study is to determine the influence of motivation on the employee's performance, either simultaneously or partially, at the Monumen Yogya Kembali. The study is conducted at the Monumen Yogya Kembali, the object of study of which is limited only to the variable of motivation as an independent variable and employee's performance as the dependent variable. Motivation is the force that causes, distributes, and supports human behavior to work hard and enthusiastically achieve optimal results, while performance is the result of work achieved by someone based on job requirements. The sample was taken as many as 36 respondents or the total number. The results of the study reveal that the motivation significantly influences the employee's performance at the Monumen Yogya Kembali. Based on t test results, it can be seen that the motivation variable has a tCount of 7,511 and the value of tTable is 1, 69092. Because the tCount (7,511) > tTable value (1, 69092) then there is a positive and significant influence of motivation variable toward employees performance variable. Thus it can be concluded that motivation affects employee's performance at Monumen Yogya Kembali. The better the motivation applied the better employee's performance of the Monumen Yogya Kembali.

Keywords: Motivation and Employees Performance