

**PENGARUH KOMUNIKASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA *CV EMPIRISE KARYA
HUTAMA***

Farid Hidayat

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi kerja dan lingkungan kerja pada *CV Empirise Karya Utama*. Komunikasi kerja diartikan sebagai proses penyampaian pesan dari komunikator melalui perantara berupa media komunikasi. Lingkungan kerja diartikan semua yang terdapat disekitar tempat kerja yang dapat mempengaruhi pegawai. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan probability sampling yaitu sampel jenuh, dengan cara mengambil seluruh anggota populasi responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan pada CV Empirise Karya Utama. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, uji regresi linier berganda, uji hipotesis dan uji koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel komunikasi kerja memiliki sign $0,000 < 0,05 (\alpha)$, variabel lingkungan kerja memiliki sign $0,044 < 0,05 (\alpha)$, maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel komunikasi kerja dan lingkungan kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi sebesar 88,5% dan sisanya 11,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi kerja dan lingkungan kerja merupakan hal yang sangat penting untuk diperhatikan terutama bagi pimpinan CV Empirise Karya Utama agar kinerja karyawan terus meningkat.

Kata Kunci: *Komunikasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK COMMUNICATION AND ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT VC EMPIRISE KARYA HUTAMA**

Farid Hidayat

Abstract

This reserach is aimed at investigating the effect of work communication and work environment on employee performance at CV Empirise Karya Hutama. Work communication is a process of message delivery from message sender to the receiver through communication medium. Work environment is immediate surrounding of the workplace which influence the employees. Performance is the result of work achieved by employees. This is a quantitative research which employs saturation sampling. It means that all population members are taken as research samples. The samples of the research are 30 employees of CV Empirise Karya Hutama. Data were collected by means of questionnaire. The data were then analized with such statistical tests as validity test, reliability test, normality test, multicollinierity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression, hipothesis testing and determination coefficient. Reslut of the T test shows that work communication has significant value of 0,000 ($< 0,05$) and work environment has value of 0,0055 ($< 0,05$). It means that those two variables have positive and significant effect on employee performance. With determination coefficient of 88,5 %, it is inferred that 11,5% effect come from other variables not investigated in this research. This research concludes that work communication and work environment are very important aspects to improve employees performance.

Keywords: *Work Communication, Work Environment, Employee Performance*