

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BANK SYARIAH MANDIRI KANTOR CABANG
PEMBANTU SLEMAN**

Edhy Nugroho

Abstrak

Budaya organisasi mengandung norma dan nilai-nilai yang mengarahkan perilaku anggota organisasi. Budaya organisasi memiliki peranan penting dalam mencapai tujuan organisasi karena di dalamnya terdapat nilai yang penuh makna dan memberikan motivasi serta inspirasi yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan budaya organisasi dan bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Pembantu Sleman. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Sleman yaitu sebanyak 30 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel budaya organisasi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Sleman tergolong tinggi. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *R Square* sebesar 83,6%, sedangkan sisanya 16,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci: *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BANK SYARIAH MANDIRI
OF SLEMAN BRANCH**

Edhy Nugroho

Abstract

Organizational culture contains norms and values that direct the behavior of organizational members. Organizational culture has an important role in achieving organizational goals because it contains meaningful values and provides motivation and inspiration that can improve employee performance. The purpose of this study is to find out how the implementation of organizational culture and how the influence of organizational culture on employee performance at PT. Bank Syariah Mandiri of Sleman Branch. This quantitative research used questionnaires technique to collect the data. The sample of the research were all employees of PT. Bank Syariah Mandiri of Sleman Branch as many as 30 employees. Statistical testing used in this study were validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t-test and analysis of the coefficient of determination. The t-test result shows that the t-value (0.050) is greater than 0.00. It means that organizational culture has a significant effect on employee performance. Influence of organizational culture on employee performance at PT. Bank Syariah Mandiri of Sleman Branch is relatively high. This is proved by the R Square value as the results of coefficient of determination analysis which reached 83.6%. It implies that the remaining 16,4% of the effect is determined by other variables not investigated in this study.

Keywords: *Organizational Culture, Employee Performance.*

