

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTORITER TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. DAN LIRIS SUKOHARJO

Fauziah Oktaviani Wibowo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada PT. Dan Liris Sukoharjo, (2) Gaya kepemimpinan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Dan Liris. Gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin dapat mempengaruhi niat karyawan untuk meninggalkan atau tinggal di suatu organisasi. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Dan Liris Sukoharjo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan *garment* PT. Dan Liris Sukoharjo yang berjumlah 3.767 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampel kuota 10% (376 orang) dari populasi. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner sedangkan analisis data yang dilakukan menggunakan analisis regresi linear sederhana dan mean aritmatika. Analisis linear sederhana digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini dan metode mean aritmatika digunakan untuk menghitung rata-rata tertinggi persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan yang dipakai perusahaan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan yang diterapkan PT. Dan Liris Sukoharjo adalah gaya kepemimpinan otoriter (2) Gaya kepemimpinan mempengaruhi *turnover intention* karyawan pada PT. Dan Liris.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Turnover Intention Karyawan.*

THE INFLUENCE OF AUTHORITARIAN LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE TURNOVER INTENTION AT PT. DAN LIRIS SUKOHARJO

Fauziah Oktaviani Wibowo

Abstract

This study aims to determine the effect of: (1) The leadership style applied to PT. Dan Liris Sukoharjo, (2) Leadership style towards employee turnover intention at PT. Dan Liris. The leadership style possessed by a leader can influence the employee's intention to leave or live in an organization. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of PT. Dan Liris Sukoharjo. The population in this study is all garment employees of PT. Dan Liris Sukoharjo, totaling 3,767 employees. The sampling technique used a 10% quota sample method (376 people) from the population. Data collection method uses questionnaire while data analysis is performed using simple linear regression analysis and arithmetic mean. Simple linear analysis is used to test the hypothesis of this research and the arithmetic mean method is used to calculate the highest average employee perception of the leadership style used by the company. The results of this study indicate that: (1) The leadership style applied by PT. Dan Liris Sukoharjo is an authoritarian leadership style (2) Leadership style influences employee turnover intention at PT. Dan Liris.

Keywords: *Leadership Style, Employee Turnover Intention*