

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN LATIHAN (DIKLAT) TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BALAI PELATIHAN PENDIDIKAN
TEKNIK (BLPT) YOGYAKARTA**

Nina Amelia

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Pendidikan adalah berhubungan dengan peningkatan pengetahuan umum dan pengetahuan atas lingkungan kita secara menyeluruh, sedangkan latihan merupakan suatu usaha peningkatan pengetahuan dan keahlian seorang pegawai untuk mengerjakan suatu pekerjaan tertentu. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah menggunakan teknik sampling jenuh yaitu sampel yang teknik penentuan sampelnya bila semua anggota populasi digunakan. Dalam penelitian ini jumlah sampel sama dengan jumlah populasi yaitu sebanyak 47 pegawai, jumlah populasi relatif sedikit Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji parsial t dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel kepuasan kerja memiliki nilai t Hitung sebesar 12,160 dan nilai t Tabel sebesar 2,01410, karena nilai t Hitung 12,160 > nilai t Tabel (2,01410) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. Serta koefisien determinasi sebesar 76,7% dan sisanya 23,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Jadi dapat disimpulkan bahwa pendidikan dan pelatihan (diklat) berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. Hal ini berarti suatu perusahaan harus memberikan pendidikan dan pelatihan kepada para pegawai terutama pada pegawai yang belum pernah melaksanakan pendidikan dan pelatihan (Diklat) sebelumnya.

Kata Kunci: *Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF TRAINING TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE
AT BALAI PELATIHAN PENDIDIKAN TEKNIK (BLPT) YOGYAKARTA**

Nina Amelia

Abstract

This study aims to determine the effect of education and training on employee performance at Balai Latihan Pendidikan Teknik (BLPT) Yogyakarta. Education is related to increasing general knowledge and knowledge of our environment as a whole, while training is an effort to increase the knowledge and expertise of an employee to do a particular job. The method used in sampling is using saturated sampling techniques, that is the technique for determining the sample if all members of the population are used. In this study the number of samples is the same as the population, which is 47 employees, relatively small population number. Data collection is done through a questionnaire. The statistical tests used were validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, and partial t test and determination coefficient. Based on the results of the t test it can be seen that the variable of job satisfaction has a t value of 12,160 and t table value of 2, 01410. Because the t value of 12,160 > t value of the table (2, 01410) then partially there is a positive and significant influence of education and training variables on employee performance. The determination coefficient is 76.7% and the remaining 23.3% is influenced by other variables not examined by the author. Thus, it can be concluded that education and training have influence on employee performance at the Balai Latihan Pendidikan Teknik Yogyakarta. This means that a company must provide education and training to employees, especially employees who have never carried out previous education and training.

Keywords: *Education and Training, Employee Performance*