

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**Moh Awan Fajrul Izz**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Jambon Resto. Gaya kepemimpinan transformasional adalah gaya kepemimpinan yang memiliki pengertian yang bertujuan untuk perubahan. Sedangkan kinerja adalah hasil atau tingkat keberhasilan seseorang secara keseluruhan selama periode tertentu. Perolehan data menggunakan penyebaran kuesioner sebanyak 35 responden. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability* sampling. Jenis *non probability* sampling yang digunakan adalah sampling jenuh, istilah lain dari sampling jenuh adalah sensus, dimana semua populasi dijadikan sampel. Sampel pada penelitian ini berjumlah 35 orang pada Jambon Resto. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Jambon Resto. Dengan nilai signifikan 0,000 dan uji parsial (uji t) diperoleh bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{Hitung}$  yaitu sebesar 5,611 lebih besar daripada nilai  $t_{Tabel}$  yaitu sebesar 2,034.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan.*

## **INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEES AT JAMBON RESTO**

**Moh Awan Fajrul Izzi**

### **Abstract**

*This study aims to find how much the influence of transformational leadership style on employee performance at Jambon Resto. Transformational leadership style is a leadership style which has aims for changing. Performance is the result of or overall success level of a person during a certain period. Data acquisition using questionnaires are as many as 35 respondents. The method used in sampling is non probability sampling. The type of probability sampling used is saturated sampling. Another term for saturated sampling is a census, which is all populations are sampled. The sample in this study amounted to 35 people at Jambon Resto. The result showed that transformational leadership style significantly influences employee performance at Jambon Resto. With a significant value of 0,000 and t test, it was found that the result of the t test were found to have a significant effect on the performance of employees with t count value is 5,611 better than the t table which is 0,2034.*

**Keywords:** *Transformational Leadership Style, Employees Performance.*