

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK D.I.Y

Catur Yuda Satmoko

Abstrak

Disiplin merupakan tindakan manajemen untuk mendorong para anggota organisasi memenuhi tuntutan sebagai ketentuan tersebut. Motivasi adalah tindakan sekelompok faktor yang menyebabkan individu berperilaku dalam cara-cara tertentu. kinerja adalah bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah : (1) terdapat Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (2) terdapat Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai. (3) terdapat Pengaruh secara bersama-sama Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak D.I.Y. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode studi kasus. populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak DIY dengan jumlah responden sebanyak 82 orang. Data yang di analisis adalah hasil dari observasi dan penyebaran kuisioner sejumlah sampel yang telah di tentukan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil analisis terdapat pengaruh bersama-sama secara signifikan antara Disiplin Kerja Pegawai dan Motivasi Kerja Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak DIY yang di buktikan dengan hasil nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($247,056 > 3,11$) dan nilai $sig < 0,1$ ($0,000 < 0,1$).

Kata Kunci: *Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN BALAI BESAR
WILAYAH SUNGAI SERAYU OPAK D.I.Y**

Catur Yuda Satmoko

Abstract

Discipline is an act of management to encourage organizational members to meet the demands of various provisions. Motivation is the act of a group of factors that cause individuals to behave in certain ways. Performance is how someone is expected to function and behave according to the task that has been charged to him. This study aims to determine whether: (1) there is an influence of work discipline on employee performance. (2) there is an effect of work motivation on employee performance. (3) there is a joint influence on work discipline and work motivation on employee performance at the Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak, Yogyakarta. This study is a quantitative research with case study methods. The population of this study were employees of Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak, Yogyakarta, who are 82 in number. Data of this research were collected by means of observation and questionnaire done and distributed to the samples. The results of the analysis shows that there is significant joint effect of employee work discipline and employee work motivation on the performance among employees of Balai Besar Wilayah Sungai Serayu Opak, Yogyakarta, as proven by the results of calculated f value of 247,056, which is greater than f table value of 3,11) and significant value of 0.000, which is smaller than 0.1.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*