

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA PEGAWAI KEJAKSAAN NEGERI SLEMAN

Mega Catur Widhiana

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja (X_1) Dan Lingkungan Kerja (X_2) Terhadap Kinerja (Y) Pada Pegawai Kejaksaan Negeri Sleman. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Probability sampling* yaitu teknik sampling yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi sampel atau responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 48 pegawai pada Kejaksaan Negeri Sleman. Berdasarkan hasil Uji t dapat diketahui bahwa Motivasi Kerja menunjukkan nilai signifikansi $0,00 < 0,05$, maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi kerja terhadap variabel kinerja pegawai dan untuk variabel lingkungan kerja memiliki nilai signifikansi sebesar $0,03 < 0,05$, maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Berdasarkan hasil Uji F diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel Motivasi kerja (X_1) dan Lingkungan kerja (X_2) terhadap variabel kinerja pegawai (Y), jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kejaksaan Negeri Sleman.

Kata Kunci : *Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai*

INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND PERFORMANCE WORK ENVIRONMENT IN SLEMAN DISTRICT ATTORNEY EMPLOYEES

Mega Catur Widhiana

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation (X1) and work environment (X2) on performance (Y) on Sleman District Attorney employees. The method used in sampling is to use probability sampling, which is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as a sample or respondent. The sample in this study amounted to 48 employees at the Sleman District Attorney. Based on the results of the t test it can be seen that the Work Motivation shows a significant value of $0.00 < 0.05$, then partially there is a positive and significant influence between the variables of work motivation on employee performance variables and the work environment variable has a significance value of $0.03 < 0.05$, then partially there is a positive and significant influence between work environment variables on employee performance variables. Based on the results of Test F it is known that the significance value of $0.000 < 0.05$, then there is a positive and significant influence between the variables of work motivation (X1) and work environment (X2) on employee performance variables (Y), so it can be concluded that work motivation and the work environment influences together the performance of Sleman District Attorney employees.

Keywords: *Work Motivation, Work Environment and Employee Performance*