

# **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BEAUTYSKY AESTHETIC CENTER YOGYAKARTA**

**Lupita Merdiana Putri**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada *Beautysky Aesthetic Center* Yogyakarta. Jenis penelitian ini menggunakan analisis data bersifat kuantitatif. Beban kerja adalah sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan *non probability sampling* yaitu sampel jenuh, dengan cara mengambil seluruh anggota populasi responden. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang karyawan pada *Beautysky Aesthetic Center* Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji realibilitas, uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji t, dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel beban kerja memiliki  $t_{Hitung}$  sebesar -2,379 dan nilai  $t_{tabel}$  sebesar 2,048, karena nilai  $t_{Hitung}$  (-2,379) > nilai  $t_{tabel}$  (2,048) maka secara parsial terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja terhadap kinerja karyawan. Serta koefisien determinasi sebesar 16,8% dan sisanya 83,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti oleh penulis. Jadi dapat disimpulkan bahwa beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada *Beautysky Aesthetic Center* Yogyakarta. Hal ini berarti suatu perusahaan harus menurunkan beban kerja karyawan sesuai dengan standar beban kerjanya, agar kinerja karyawan juga meningkat

**Kata Kunci :** *Beban Kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE INFLUENCE OF WORKLOAD  
TOWARD EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT BEAUTYSKY AESTHETIC CENTER YOGYAKARTA**

**Lupita Merdiana Putri**

***Abstract***

*This research is aimed at exploring the effects of work load on employee performance at Beautysky Aesthetic Center (BAC) of Yogyakarta. Work load is an extent of work assigned to an organization unit or personnel in charge in a certain period. Employee performance is a product of work quality and quantity achieved by an employee in doing his duty due to his responsibility. This quantitative study employed non probability technique in defining its samples. It means that all members of the population were used as research samples. The sample were 30 employees of BAC. Data were collected by means of quetionnaire. Statistical tests used were validity tes, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, t test, and coefficient of determination. Based on t-test result, it is known that the calculated t value of work load is -2,379 and table t-value is 2,048. Because calculated t value is greater than table t-value, it is concluded that work load gives negative and significant impact to employee performance. With 16,8 % of coefficient of determination, it can also be reffered that 82,2% of impact comes from other variables not investigated in this research. This implies that BAC needs to lessen its work load to improve its employee performance.*

***Keywords:*** Workload, Employee Performance.