

# **PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA AGEN PT ASURANSI JIWasRAYA (PERSERO) YOGYAKARTA**

**Istianah**

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (2) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (3) Pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan instrumen berupa kuesioner. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 51 responden. Teknik pengambilan sampel dengan cara *simple random sampling*. Uji validitas dilakukan dengan membandingkan  $r$  hitung dengan  $r$  tabel, sedangkan uji reliabilitas menggunakan *Cronbach Alpha*. Alat ukur terbukti valid dan reliabel untuk melakukan pengukuran. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk menguji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) terdapat nilai probabilitas sebesar 0,035 ( $0,035 < 0,05$ ) dan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $2,166 > 2,011$ . Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial motivasi terhadap kinerja karyawan pada agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (2) terdapat nilai probabilitas sebesar 0,020 ( $0,020 < 0,05$ ) dan dengan  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ,  $2,404 > 2,011$ . Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (3) terdapat nilai probabilitas sebesar  $0,000 < 0,05$  dan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ ,  $72,750 > 3,19$ . Dapat diartikan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara simultan motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Agen PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta.

**Kata kunci:** *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON  
EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN PT ASURANSI JIWasRAYA  
(PERSERO) AGENT YOGYAKARTA**

**Istianah**

**Abstract**

*This study aims to determine: (1) The effect of motivation on employee's performance at the agents of PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (2) The influence of work discipline on employee performance at the agents of PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (3) The influence of motivation and work discipline simultaneously on employee performance at the agents of PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. This research is a quantitative research with an instrument in the form of a questionnaire. The sample in this study were 51 respondents. The sampling technique is simple random sampling. Validity test is done by comparing  $r$  count with  $r$  table, while the reliability test uses Cronbach Alpha. The measuring instrument is proven to be valid and reliable for making measurements. Multiple linear regression analysis is used to test this research hypothesis. The results of the study found that: (1) there was a probability value of 0.035 ( $0.035 < 0.05$ ) and with  $t_{count} > t$  table,  $2.166 > 2.011$ . It can be interpreted that there is a partially significant influence of motivation on employee performance at the agents of PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (2) there is a probability value of 0.020 ( $0.020 < 0.05$ ) and with  $t_{count} > t$  table,  $2.404 > 2.011$ . It can be interpreted that there is a significant partial effect of work discipline on employee performance at the agents of PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta. (3) there is a probability value of  $0.000 < 0.05$  and with a value of  $F_{count} > F$  table,  $72.750 > 3.19$ . It can be interpreted that there is a simultaneous significant influence of motivation and work discipline on employee performance in the PT Asuransi Jiwasraya (Persero) Yogyakarta Agent.*

**Keywords:** Motivation, Work Discipline, Employee Performance