

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)  
TIRTAMARTA KOTA YOGYAKARTA**

**Riky Ancha**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Yogyakarta. Analisis ini menggunakan variabel Independen yaitu budaya organisasi, dengan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Budaya organisasi adalah suatu ciri khas yang membedakan suatu organisasi dengan organisasi lainnya, sedangkan kinerja karyawan adalah suatu hasil kerja yang dilakukan karyawan pada periode tertentu. Perolehan data menggunakan penyebaran kuesioner sebanyak 68 responden dari total karyawan sebanyak 214 karyawan. Responden tersebut diperoleh dengan melakukan perhitungan slovin. Temuan penelitian menunjukkan bahwa pengaruh budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtamarta Kota Yogyakarta. Dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan Uji Parsial (Uji t) diperoleh bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 38,316 lebih besar daripada t tabel yaitu sebesar 1,998.

**Kata Kunci:** *Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN WATER MINUM (PDAM)  
TIRTAMARTA KOTA YOGYAKARTA**

**Riky Ancha**

**Abstract**

*This study aims to determine how much influence the organizational culture has on the performance of employees of the Tirtamarta Regional Water Supply Company (PDAM) Yogyakarta. This analysis uses an independent variable namely organizational culture, with the dependent variable that is employee performance. Organizational culture is a characteristic that distinguishes an organization from other organizations, while employee's performance is a work done by employees at a certain period. Data acquisition uses 68 questionnaires from a total of 214 employees. The respondents were obtained by calculating Slovin. The findings of the study indicate that the influence of organizational culture has a significant effect on the performance of employees at the Regional Water Supply Company (PDAM) of Tirtamarta, Yogyakarta City. With a significance value of 0,000 and a partial test (t test), it was found that organizational culture has a significant effect on employee performance with t count value of 38.316 greater than t table which is 1.998.*

**Keywords:** *Organizational Culture, Employee Performance.*