

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN
PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) SLEMAN**

Ade Ria Anjani

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Sleman. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dilakukan dengan menggunakan rumus regresi linier berganda. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Nonprobability Sampling* atau *total sampling* yaitu mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 37 pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Sleman. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel pengawasan kerja memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 3,070 dan nilai t_{Tabel} sebesar 2,032, karena nilai t_{Hitung} (3,070) > nilai t_{Tabel} (2,032) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengawasan kerja terhadap variabel kinerja pegawai dan untuk variabel disiplin kerja memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 2,075 dan t_{Tabel} sebesar 2,032, karena nilai t_{Hitung} (2,075) > t_{Tabel} (2,032) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji F dapat diketahui bahwa nilai sebesar F_{Hitung} sebesar 9,003 dan F_{Tabel} sebesar 3,28. Karena nilai F_{Hitung} (9,003) > F_{Tabel} (3,28) maka secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengawasan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap variabel kinerja (Y). Jadi dapat disimpulkan bahwa pengawasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Sleman Hal ini berarti suatu instansi harus meningkatkan pengawasan yang dilakukan oleh pimpinan terhadap pegawainya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, pegawai yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja dan tidak akan melalaikan prosedur yang diterapkan oleh instansi.

Kata Kunci : *Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*

**EFFECT OF WORK SUPERVISION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEES' PERFORMANCE IN REGIONAL DISASTER
MANAGEMENT AGENCY (BPBD) SLEMAN**

Ade Ria Anjani

Abstract

This study aims to determine the effect of work supervision and work discipline on the performance of employees at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) Sleman. The research method used is a quantitative method using multiple linear regression formula. The method used in sampling is to use Nonprobability Sampling or total sampling that is taking all members of the population as respondents or samples. The sample in this study amounted to 37 employees at the Regional Disaster Management Agency (BPBD) Sleman. Based on the results of the t test it can be seen that the work supervision variable has a t value of 3.070 and t table value is 2.032, because the value of t arithmetic (3.070) > t value of the table (2.032) then partially there is a positive and significant influence between the variables of work supervision on Student performance variables and for work discipline variables have t count values of 2.075 and t table is 2.032, because t count values (2.075) > t table (2.032), there are partial and positive effects between work discipline variables on employee performance variables. Based on the results of the F test it can be seen that the value of F Calculate is 9,003 and Table F is 3,28. Because the value of F Calculate (9,003) > F Table (3,28) then there is a positive and significant effect between the work supervision variable (X_1) and work discipline (X_2) on the performance variable (Y). So it can be concluded that the supervision of work and work discipline influence jointly on the performance of employees of the Sleman Regional Disaster Management Agency. This means that an agency must improve the supervision carried out by the leadership of its employees in accordance with the existing work standards, employees who obey the work rules are always follow the work guidelines and will not neglect the procedures applied by the agency.

Keywords: *Work supervision, Work discipline, Employee performance*