

ABSTRAK

Profil Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai pada Badan Perencanaan Pembangunan dan Penelitian Pengembangan Daerah Kabupaten Magelang

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh disiplin kerja dan kinerja pegawai pada Bappeda dan Litbangda Kabupaten Magelang. Dalam penulisan ini menggunakan dua jenis data yaitu data primer dan sekunder. Sedangkan metode penelitian melibatkan dua variabel yang terbagi dalam masing-masing kuisioner variabel (disiplin kerja) meliputi ketepatan waktu dan ketaatan terhadap peraturan, variabel (Kinerja Pegawai) meliputi kualitas kerja dan produktivitas. Ukuran populasi diambil sebagai sampel 30 responden, sampling penelitian menggunakan data kuisioner. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif yang bersumber dari penyebaran kuisioner, serta observasi dengan pengamatan langsung dilokasi instansi, data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Olah data dilakukan dengan perhitungan angka dalam Likert Kuisioner. Hasil olah data menyatakan disiplin kerja mempengaruhi kinerja.

Kata Kunci: Profil disiplin kerja dan kinerja pegawai, kuantitatif, data primer, data sekunder

ABSTRACT

The profile of Work Discipline and Employees Performance at the Agency of Development Planning and Research Development in Magelang Region

This Writing aims to find out how big the influence of the discipline of work and employee performance in Bappeda and Litbangda Magelang Regency. This writing uses two types of data, namely primary and secondary data. The research method covers two variables in each questionnaire variables. The Work Discipline variable includes punctuality and adherence to regulations and variable of Employees Performance covers the quality of work and productivity. The populations taken as samples are 30 respondents; and sampling data using a detailed questionnaire research. The data type used is quantitative data sourced from the dissemination of the questionnaire, as well as observations with direct observation in the Agency. Data processing is done by calculating the numbers in the Likert Questionnaire.. The result shows that the Work Discipline affects the Performance.

Keywords: profile, discipline of work and employee performance, quantitative, primary data, secondary data