

## **ABSTRAK**

### **Profil Kinerja Dinas Kelautan Dan Perikanan Berdasarkan Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Akuntabilitas Publik**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pola kinerja pegawai, budaya organisasi, komitmen organisasi dan akuntabilitas publik yang diterapkan di Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja dinas, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik pada Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta. Sampel yang digunakan untuk penelitian ini adalah 28 orang. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan random sampling. Teknik analisis penelitian adalah statistik kuantitatif dengan frekuensi persentase. Hasil penelitian ini bahwa kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta berada pada kategori baik. Budaya organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta berada pada kategori baik. Komitmen organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta berada pada kategori baik. Akuntabilitas Publik Dinas Kelautan dan Perikanan Yogyakarta berada pada kategori baik.

Kata kunci: kinerja pegawai, budaya organisasi, komitmen organisasi dan akuntabilitas publik.

## **ABSTRACT**

### **Performance Profile of Marine and Fisheries Services Based on Organizational Culture, Organizational Commitment and Public Accountability**

This research is motivated by employee performance patterns, organizational culture, organizational commitment and public accountability that are applied in the Yogyakarta Marine and Fisheries Service. This study aims to determine service performance, Organizational Culture, Organizational Commitment and Public Accountability at the Yogyakarta Maritime and Fisheries Service. This research is a quantitative descriptive research. The population used in this study was all employees of the Yogyakarta Marine and Fisheries Office. The sample used for this study was 28 people. The sampling technique is random sampling. The research analysis technique is quantitative statistics with the percentage frequency. The results of this study that the performance of the Yogyakarta Marine and Fisheries Department staffs are in the good category. Yogyakarta organizational culture of the Marine and Fisheries Service is in the good category. Organizational commitments of the Yogyakarta Marine and Fisheries Office is in the good category. Public accountability of the Yogyakarta Maritime and Fisheries Office is in the good category.

Keywords: Employee performance, organizational culture, organizational commitment and public accountability