

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEHUTANAN DAN PERKEBUNAN DIY

Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai, apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan apakah kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan DIY. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penulisan ini didasarkan pada *Purpose Sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penulisan ini adalah sebanyak 40 responden. Analisis data menggunakan *Software SPSS versi 23*. Hasil laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai karena nilai signifikansi $< 0,05$. Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai karena karena nilai signifikansi $< 0,05$. Berdasarkan kondisi di atas terbukti bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kehutanan dan Perkebunan DIY.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP AND DISCIPLINE PERFORMANCE TOWARD EMPLOYEES PERFORMANCE AT THE OFFICE OF FORESTRY AND PLANTATAION OF YOGYAKARTA SPECIAL REGION

The purpose of the study was to determine the effect of leadership on employee performance, to determine the effect of labor discipline on employee performance, and to determine the effect of leadership and discipline on the performance of employees working at the Office of Forestry and Plantation of Yogyakarta Special Region. Data collection techniques used were questionnaires. Population in this study was 145 employees. The sampling method used in this study is *Purpose Sampling*. The number of samples used in this study is 40 employees. Data analysis using *Software SPSS version 23*. Results of this final report can be concluded that leadership has a positive influence on employee performance because of the significance value < 0.05 . Work Discipline has a positive influence on employee performance because of the significance value < 0.05 . Based on the above conditions it is proven that leadership and work discipline have an influence on the performance of employees at the the Office of Forestry and Plantation of Yogyakarta Special Region.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Employee Performance.