

ABSTRAK
**EVALUASI PENERAPAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI
(PNS/CPNS) TERHADAP KINERJA PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA
DAN OLAH RAGA DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Nama : Nuzulia Mufaidah

NIM : 5130111137

Penulisan laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan penerapan Tambahan Penghasilan Pegawai pada Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olah Raga Daerah Istimewa Yogyakarta. Proses penyusunan laporan tugas akhir ini disusun berdasarkan data dan informasi yang diperoleh penulis selama melaksanakan aktivitas magang 30 hari di instansi Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olah Raga Daerah Istimewa Yogyakarta. Penerapan Tambahan Penghasilan Pegawai yang diharapkan akan berdampak positif bagi peningkatan kinerja yang terwujud pada laporan capaian kinerja yang baik, tetapi pada kenyataannya masih banyak tugas dan tanggung jawab para pegawai yang belum optimal dan belum sesuai dengan apa yang di harapkan. Rendahnya tingkat pengawasan pelaksanaan Tambahan Penghasilan pegawai ini tidak jarang disalahgunakan bagi sebagian pegawai (manipulasi) untuk mendapatkan keuntungan dari gaji tunjangan yang turun. Tentu harus ada evaluasi tentang proses pelaksanaan TPP, tidak hanya dari segi data namun juga dari segi mekanismenya berdasarkan SKP yang telah tertuang dalam Peraturan Gubernur DIY dan pelatihan khusus terhadap pegawai yang ditunjuk sebagai penatalaksana kepegawaian, guna terwujudnya kesejahteraan pegawai dalam instansi tersebut.

Kata Kunci : Evaluasi, TPP, Pelaksanaan

ABSTRACT
EVALUATION IMPLEMENTATION ADDITIONAL INCOME
EMPLOYEES ON DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

Nama : Nuzulia Mufaidah

NIM : 5130111137

Writing of this final report is to find out how the implementation of the application of additional Income Employees on Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olah Raga Daerah Istimewa Yogyakarta. The process of preparation of this final report compiled based on data and information obtained by the author during the conduct of apprenticeship thirty days in the institution Dinas Pendidikan, Pemuda, dan Olah Raga Daerah Istimewa Yogyakarta. The application of additional employee income is expected to have a positive impact on performance improvement that is realized in the report performance achievement is good, but in reality there are still many duties and responsibilities of employees who have not been optimal and not in accordance with the expected. The low level of supervision in the implementation of these employee income quotes is not uncommonly misused for some employees (manipulation) to benefit from decreased wage benefit. Of course there should be an evaluation of the implementation process of additional employee income, not only in terms of data but also in terms of mechanism based on SKP that has been stated in the Regulation of the Governor (PERGUB) of Daerah Istimewa Yogyakarta, and special training for employees who are appointed as staffing officers in order to realize the welfare of employees in the agency

Keyword : Evaluation, Additional Income Employees, Implementation