

ABSTRAK

Profil Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dinas Daerah (SIADINDA) dan Kinerja Individual Pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman

Laporan tugas akhir ini mengenai Profil Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dinas Daerah (SIADINDA) dan Kinerja Individual. Studi dilakukan pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman. Variabel pemanfaatan sistem informasi akuntansi dinas daerah dan kinerja individual yang digunakan adalah *Affect* (Perasaan Individu), Kesesuaian Tugas, Konsekuensi Jangka Panjang, Kompleksitas dan Kinerja Individual. Sampel dalam penulisan laporan tugas akhir ini diambil menggunakan metode pengumpulan data *purposive sampling*. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pemanfaatan sistem informasi akuntansi dinas daerah dan kinerja individual pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh pegawai yang ada di bidang akuntansi sejumlah 10 orang dan seluruh kuesioner dapat diterima kembali untuk diolah. Analisis dalam penulisan ini menggunakan analisis deskriptif. Hasil penulisan ini menunjukkan bahwa Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dinas daerah dan Kinerja Individual pada Dinas Kebudayaan Kabupaten Sleman sudah baik.

Kata Kunci: pemanfaatan sistem informasi akuntansi dinas daerah, kinerja individual.

ABSTRACT

Profile of the Utilization of Accounting Information Systems and Individual Performance at The Sleman Regency Cultural Office

This final report is on the Profile of Utilization of Regional Service Accounting Information Systems (SIADINDA) and Individual Performance. The study was conducted at the Sleman Regency Cultural Office. The variables of utilization of the regional service accounting information system and the individual performance used are *Affect* (Individual Feelings), Suitability of Tasks, Long-Term Consequences, Complexity and Individual Performance. The sample in this final writing report was taken using purposive sampling data collection method. This final project report aims to find out how to use the regional service accounting information system and individual performance at the Sleman Regency Cultural Office. Data collection was carried out by distributing questionnaires to all employees in the accounting field totaling 10 people and all questionnaires could be received again for processing. The analysis in this writing uses descriptive analysis. The results of this paper indicate that the utilization of the regional accounting service information system and the individual performance of the Sleman regency cultural service are good.

Keywords: utilization of regional official accounting information systems, individual performance.