

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK TRAINING AND PERCEPTION OF WORK DISCIPLINE TOWARD EMPLOYEE PRODUCTIVITY PERCEPTION OF PT. BPR SHINTA DAYA

This study is motivated by job training and perceptions of work discipline toward perceptions of work productivity. The importance of training and work discipline attitudes towards work productivity must be done and considered by PT. BPR Shinta Daya. It is expected that through training which is an ongoing process of improvement and improvement of knowledge, skills and changes in attitudes, as well as work discipline which is a form of work attitude or behavior in accordance with the SOP (Standard Operating Procedure) of PT. Shinta Daya BPR the improvement of work productivity can be achieved. This study aims to test: 1) the effect of job training on employee productivity perceptions of employees at PT. BPR Shinta Daya. 2) effect of work discipline perception toward employee productivity perceptions at PT. BPR Shinta Daya. The type of data used in this study is primary data. The study is carried out by distributing questionnaires to permanent employees of PT. BPR Shinta Daya. The analysis used in this study is Multiple Regression Analysis. The results show that: 1) there is a positive influence on job training on employee productivity perceptions at PT. BPR Shinta Daya. 2) There is no influence of work discipline perception on employee productivity perceptions at PT. BPR Shinta Daya.

Keywords: Training, Perceptions of Work Discipline and Perception of Productivity.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN PERSEPSI DISIPLIN KERJA TERHADAP PERSEPSI PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. BPR SHINTA DAYA

Laporan Tugas Akhir ini dilatarbelakangi oleh Pelatihan Kerja dan Persepsi Disiplin Kerja terhadap Persepsi Produktivitas Kerja. Pentingnya pelatihan dan sikap disiplin kerja menuju produktivitas kerja yang harus dilakukan dan diperhatikan oleh PT. BPR Shinta Daya. Diharapkan melalui pelatihan yang merupakan proses berkelanjutan terhadap perbaikan dan peningkatan pengetahuan, keterampilan dan perubahan sikap, maupun disiplin kerja yang merupakan bentuk sikap atau perilaku kerja sesuai dengan SOP (*Standard Operating Procedure*), sehingga tujuan PT. BPR Shinta Daya untuk meningkatkan produktivitas kerja dapat tercapai. Penulisan ini bertujuan untuk menguji : 1) Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Persepsi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. BPR Shinta Daya. 2) Pengaruh Persepsi Disiplin Kerja terhadap Persepsi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. BPR Shinta Daya. Jenis data yang digunakan dalam penulisan ini merupakan data primer, penulisan dilakukan dengan menyebarkan Kuesioner pada karyawan tetap PT. BPR Shinta Daya. Analisis yang digunakan dalam penulisan ini adalah menggunakan Analisis Regresi Berganda. Hasil penulisan menyimpulkan bahwa: 1) Terdapat pengaruh positif Pelatihan Kerja terhadap Persepsi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. BPR Shinta Daya. 2) Tidak terdapat pengaruh Persepsi Disiplin Kerja terhadap Persepsi Produktivitas Kerja karyawan pada PT. BPR Shinta Daya.

Kata Kunci : Pelatihan, Persepsi Disiplin Kerja dan Persepsi Produktivitas.