Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap

Anna Rizkia

5140111358

Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, dan apakah motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penyebaran kuesioner. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penulisan ini didasarkan pada *simple random sampling*. Jumlah sampel yang digunakan dalam penulisan ini adalah sebanyak 35 responden. Analisis data menggunakan *Software SPSS versi 17*. Hasil laporan tugas akhir ini menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai karena nilai signifikansi < 0,05. Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai karena karena nilai signifikansi < 0,05. Berdasarkan kondisi di atas terbukti bahwa motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

The Influence Of Motivation And Performance Of Dicipline Toward Employee’s Performance At Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap

Anna Rizkia

5140111358

The purpose of the study was to determine the effect of motivation on employees’ performance, to determine the effect of labor discipline on employees’ performance, to determine the effect of motivation and discipline on the performance of employees working at Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap. Data collection techniques used were questionnaires. The sampling method used in this study is *simple random sampling*. The number of samples used in this study is 35 employees. Data analysis is done using *Software SPSS version 17*. Results of this final report show that motivation has a positive influence on employees’ performance because of the significance value < 0,05. Work motivation has a positive influence on employees’ performance because of the significance value < 0,05. Based on the above conditions it is proven that motivation and work discipline have an influence on the performance of employees in the Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cilacap.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Employees’ performance.