

**PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
TEMANGGUNG**

Wahyu Cahyono

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan kerja pegawai terhadap disiplin pegawai pada Sekretariat Daerah Temanggung. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang sama bagi setiap anggota populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 pegawai pada Sekretariat Daerah Temanggung. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, Observasi dan Wawancara. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, dan koefisien determinasi. Penulis menggunakan *software SPSS 22 for Window*. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel pengawasan kerja memiliki nilai t_{Hitung} sebesar 4,500 dan nilai t_{Tabel} sebesar 2,001, karena nilai t_{Hitung} (4,500) > nilai t_{Tabel} (2,001) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengawasan kerja terhadap variabel disiplin kerja pegawai. Berdasarkan angka koefisien determinasi sebesar 24,6%, sedangkan sisanya sebesar 75,4% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak diteliti oleh penulis. Jadi dapat disimpulkan bahwa pengawasan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Sekretariat Daerah Temanggung. Hal ini berarti suatu instansi harus meningkatkan pengawasan dan kedisiplinan yang dilakukan oleh pimpinan terhadap pegawainya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, pegawai yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja dan tidak akan melalaikan prosedur yang diterapkan oleh instansi.

Kata Kunci : Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja

THE EFFECT OF WORK SUPERVISION ON WORK DISCIPLINE IN TEMANGGUNG REGIONAL SECRETARIAT

Wahyu Cahyono

Abstract

This study aims to determine the effect of employee work supervision on employee performance at Temanggung Regional Secretariat. The method used in sampling is to use probability sampling which is a sampling technique that provides equal opportunities for each member of the population to be chosen as a member of the sample. The sample in this study amounted to 60 employees at Temanggung Regional Secretariat. Data collection is done through questionnaires, Observation and Interviews. Statistics Testing used is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, heteroscedastic test, linearity test, simple linear regression test, partial test t and coefficient of determination. The author uses SPSS 22 for Window software for the calculation. Based on the results of the t test it can be seen that the work supervision variable has a value of t count of 4,500 and t table value of 2,001, with the value of t count (4,500) > t value table (2,001), Partially there is positive and significant influence to employee work discipline variables. The coefficient of determination is 24.6% and the remaining is 75.4%. It means a contribution from other variables that the author does not examine. It can be concluded that work supervision has an effect on the work discipline of Temanggung Regional Secretariat employees. This means that an agency must improve supervision and discipline carried out by the leadership of its employees in accordance with existing work standards. Employees who obey the work rules always follow work guidelines and will not neglect the procedures implemented by the agency.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance*