

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BADAN PENYELENGGARAAN JAMINAN SOSIAL
KETENAGAKERJAAN (BPJS KETENAGAKERJAAN)
YOGYAKARTA**

Dodi Arista

Abstrak

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan Yogyakarta yaitu sebanyak 48 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai Variabel Gaya Kepemimpinan memiliki t_{hitung} sebesar 4,349 dan t_{tabel} sebesar 2,0129, sehingga dapat dikatakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan dapat disimpulkan bahwa dalam uji t pada penelitian ini terdapat pengaruh signifikan antara Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Hal ini juga didukung dengan hasil nilai signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari probabilitas 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Badan Penyelenggaraan Jaminan Sosial (BPJS Ketenagakerjaan) Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,276 atau jika dalam presentase adalah sebesar 27,6%. Dari hasil tersebut maka Variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan sebesar 27,6%, sedangkan sisanya sebesar 72,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE'S
PERFORMANCE OF MANAGEMENT AGENCY OF EMPLOYMENT
SOCIAL SECURITY (BPJS KETENAGAKERJAAN)
YOGYAKARTA**

Dodi Arista

Abstract

The purpose of this study was to find out how the leadership style influences employees' performance of the Yogyakarta Social Security Management Agency (BPJS). The type of research used is quantitative research. The research data collection method used is by collecting data through a questionnaire. The sample used is all employees of the Yogyakarta Manpower Social Security Administration (BPJS), which are 48 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. The results showed that the results of the t test obtained the value of the Leadership Style variable has t_{count} of 4.349 and t_{table} of 2.0129, so it can be said $t_{count} > t_{table}$ and it can be concluded that in the t test in this study there is a significant influence between the Leadership Style Variables on Performance Employee. This is also supported by the results of a significance value of 0,000 smaller than the probability of 0.05, so it can be concluded that H_0 is rejected and H_a is accepted which means that there is a significant influence between the Leadership Style on Employees' performance of the Yogyakarta Social Security Administration Agency (BPJS). From the analysis of the coefficient of determination, the Adjusted R Square value is 0.276 or if the percentage is 27.6%. From these results, the Leadership Style Variables affect Employees' performance by 27.6%, while the remaining 72.4% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Leadership Style, Employees' Performance