

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ESA CAKRAWALA CEMERLANG YOGYAKARTA

Satunggal Jati Prabawa

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Motivasi kerja adalah suatu kondisi mendorong orang lain untuk dapat melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan fungsinya dalam organisasi dan Disiplin kerja adalah suatu kondisi yang tercipta dan terbentuk melalui serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, ketenteraman, keteraturan dan ketertiban. Sedangkan Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Survey dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebar secara langsung kepada 46 responden yang dipilih berdasarkan teknik *probability sampling*. Sementara itu, pengujian dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Besar pengaruh yang ditimbulkan (R^2) oleh kedua variabel ini secara bersama-sama terhadap variabel terikatnya sebesar 0,525 atau 52,6%, sedangkan sisanya sebesar 47,5% diperoleh oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti di dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi, Diplin Kerja, Kinerja Karyawan.*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE AT PT ESA CAKRAWALA CEMERLANG
YOGYAKARTA**

Satunggal Jati Prabawa

Abstract

This study aims to determine the influence of work motivation and work discipline on employee's performance at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. Work motivation is a condition that encourages other people to be able to carry out tasks according to their functions in the organization and work discipline. It is a condition that is created and formed through a series of behaviors that show the values of obedience, obedience, loyalty, peace, order and order. Employee's performance is the result of work in quality and quantity achieved by an employee in carrying out his duties in accordance with the responsibilities given to him. The survey was conducted using a questionnaire distributed directly to 46 respondents who were selected based on probability sampling techniques. Meanwhile, testing is done using multiple regression analysis. The results of the study show that the variables of work motivation and work discipline have a positive and significant influence on the performance of employees at PT. Esa Cakrawala Cemerlang Yogyakarta. The magnitude of the effect (R²) by these two variables together on the dependent variable is 0.525 or 52.5%, while the remaining 47.5% is obtained by other variables not examined in this study.

Keywords: *Work Motivation, Work Diplomacy, Employee Performance.*