

PENGARUH PENGAWASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KOTA YOGYAKARTA

Ryan Wahyudi

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan pegawai terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *Simple ramdong sampling* Metode ini merupakan pengambilan sampel dengan acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 65 pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Pengujian statistik yang digunakan adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji regresi linier sederhana, uji parsial t dan koefisien determinasi, penulis menggunakan software SPSS 24 for Window. Berdasarkan hasil uji t dapat diketahui bahwa variabel pengawasan memiliki nilai t Hitung sebesar 21,891 dan nilai t Tabel sebesar 1,669, karena nilai t Hitung ($21,891 > \text{nilai } t \text{ Tabel } (1,669)$) maka secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel pengawasan terhadap variabel disiplin kerja pegawai. serta koefisien determinasi sebesar 88,2% dan sisanya sebesar 11,8% merupakan sumbangan dari variabel lain yang tidak penulis teliti. Jadi dapat disimpulkan bahwa pengawasan berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Yogyakarta. Hal ini berarti suatu instansi harus meningkatkan pengawasan dan kedisiplinan yang dilakukan oleh pimpinan terhadap pegawainya sesuai dengan standar pekerjaan yang ada, pegawai yang taat pada peraturan kerja selalu mengikuti pedoman kerja dan tidak akan melalaikan prosedur yang diterapkan oleh instansi.

Kata Kunci : *Pengawasan, Disiplin Kerja*

**THE INFLUENCE OF WORK SUPERVISION ON EMPLOYEE'S
DISCIPLINE IN INDUSTRIAL AND TRADE OFFICE CITY OF
YOGYAKARTA**

Ryan Wahyudi

Abstract

This study aims to determine the effect of employee supervision on employee's work discipline at the Department of Industry and Trade of the City of Yogyakarta. The method used in sampling is to use Simple Random sampling. This method is random sampling without regard to the strata that exist in the population as respondents or samples. The sample in this study amounted to 65 employees at the Department of Industry and Trade of the City of Yogyakarta. Data collection is done through a questionnaire. Testing the statistics used are the analysis of the validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, linearity test, simple linear regression test, partial test t and coefficient of determination, the author uses SPSS 24 software for Window. Based on the results of the t test it can be seen that the supervision variable has a value of t count of 21.889 and t table value of 1.669, because the value of t count (21.889) > t table (1.669) then partially there is a positive and significant influence between the supervision variables on the disciplinary variable employee work. and the coefficient of determination was 88.2% and the remaining 11.8% was contributed by other variables which the authors did not examine. So it can be concluded that supervision affects the work discipline of employees at the Department of Industry and Trade of the City of Yogyakarta. This means that an agency must improve supervision and discipline carried out by the leadership of its employees in accordance with existing work standards, employees who obey the work rules always follow work guidelines and will not neglect the procedures implemented by the agency.

Keywords: *Work Supervision and Discipline*