

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. POS INDONESIA

Radeka Anggara

Abstrak

Disiplin merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kinerja pegawai hal ini juga mendorong dalam setiap organisasi maupun lembaga harus menerapkan disiplin yang baik agar tujuan dari organisasi bisa terwujud dengan baik. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan disiplin kerja dan bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuisisioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan PT. Pos Indonesia yaitu sebanyak 30 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. berdasarkan hasil uji t yang dilakukan diketahui bahwa variabel disiplin kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar 8,459 dan nilai t_{tabel} sebesar 2,048, karena nilai t_{hitung} sebesar (8,459) > nilai t_{tabel} sebesar (2,048) maka terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel disiplin kerja sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pos Indonesia tergolong tinggi. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 70,9%, sedangkan sisanya 29,1% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata Kunci: *Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan*

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN. INDONESIAN POST

Radeka Anggara

Abstract

Discipline is one way to improve employee performance. This also encourages every organization and institution to implement good discipline so that the goals of the organization can be realized properly. The purpose of this study was to find out how the application of work discipline influences employee's performance at PT. Indonesian post. The type of research used in this study is quantitative methods. The research data collection method used is by collecting data through questionnaires. The sample used is all employees of PT. Pos Indonesia as many as 30 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple linear regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. based on the results of the t test it is known that the work discipline variable has a t-count value of 8.459 and the value of $t_{(table)}$ is 2.048, because the value of $t_{calculate}$ (8.459) > $t_{(table)}$ is equal to (2.048) then there is a positive and significant influence between variables work discipline towards employee performance variables. The results showed that the results of the t test found the significance value of the work discipline variable at $0,000 < 0,05$, so that from the significance value it can be said that the work discipline had a significant effect on employee performance. The effect of work discipline on employee performance at PT. Pos Indonesia is classified as high. This is evidenced by the results of the coefficient of determination analysis with Adjusted R Square value of 70.9%, while the remaining 29.1% is influenced by other variables outside of this study.

Keywords: *Work Discipline and Employee Performance*