

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BALAI LATIHAN KERJA DAN PENGEMBANGAN
PRODUKTIVITAS (BLKPP) DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Rama Firmanda Saputra

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini yaitu dengan menjadikan populasi menjadi sampel (penelitian populasi), dikarenakan populasi penelitian kurang dari 100 dengan pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan sebanyak 52 responden dengan Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *Sampling purposive* dengan persyaratan hanya pegawai yang diteliti sedangkan pimpinan tidak ikut diteliti. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dengan menggunakan uji F dan uji t. Hasil regresi linier berganda, menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung $2,126 > t$ tabel $2,010$. Variabel disiplin kerja menunjukkan nilai t hitung $2,022 > t$ tabel $2,010$ hal ini berarti berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil F hitung sebesar $29,611 > F$ tabel $3,18$, bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: *Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON
EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN WORK TRAINING AND
PRODUCTIVITY DEVELOPMENT (BLKPP) PRIVATE VOCATIONAL
SCHOOL, YOGYAKARTA**

Rama Firmanda Saputra

Abstract

This study aims to determine the effect of work motivation and work discipline on employees' performance partially, and to determine the effect of work motivation and work discipline on employees' performance simultaneously. Determination of the number of samples in this study is by making the population into a sample (population research), because the study population is less than 100 with a quantitative approach. The sample used as many as 52 respondents with the method used in sampling is purposive sampling with the requirement that only the employees studied while the leaders do not participate in the study. The data analysis technique used in this study is the classic assumption test, multiple linear regression analysis, using the F test and t test. The results of multiple linear regression show that work motivation variables have a significant effect on employees' performance with the value of t count $2.126 > t$ table 2.010. Work discipline variables show the value of t count $2.022 > t$ table 2.010, this means that it has a significant effect on employees' performance. The result of F count is $29.611 > F$ table 3.18, that there is a significant effect between the variables of Work Motivation and Work Discipline. which simultaneously influence employees' performance.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employees' performance.*