

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN  
KEPEGAWAIAN DAERAH DAERAH ISTIMEWA  
YOGYAKARTA**

**Muhamad Afin Bayu Aji**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: 1) Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah daerah Istimewa Yogyakarta. 2) Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. 3) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Daerah istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta yang disertai dengan observasi dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh populasi pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta yang berjumlah 80 orang. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas (CFA) dan reliabilitasnya (*Cronbach Alpha*). Analisis regresi linier berganda digunakan untuk uji hipotesis penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai  $T_{hitung} 5,446 > T_{tabel} 1,991$ . 2) Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta dengan nilai  $T_{hitung} 3,65 > T_{tabel} 1,991$ . 3) Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta berpengaruh signifikan secara simultan dengan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 29,043 karena  $F_{hitung} > 4$  dan  $F_{tabel} (2,72) < F_{hitung} (29,043)$ . Dari hasil uji koefisien determinasi dapat diketahui bahwa besarnya  $R^2$  adalah 0,43. Hal ini berarti Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja memberikan pengaruh sebesar 43% terhadap kinerja pegawai. Sisanya sebesar 57% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai*

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND WORK MOTIVATION  
ON EMPLOYEE'S PERFORMANCE IN THE CIVIL SERVANTS AREA OF  
YOGYAKARTA PRIVATE AREA**

**Muhamad Afjin Bayu Aji**

**Abstract**

*This study aims to determine the effect of: 1) Leadership Style on Employee Performance at the Regional Personnel Agency of the Special Region of Yogyakarta. 2) Work Motivation on Employee Performance at the Personnel Agency of the Special Region of Yogyakarta. 3) Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance at the Regional Personnel Agency in the Special Region of Yogyakarta. This study uses primary data obtained by distributing questionnaires to employees of the Yogyakarta Special Region Personnel Agency accompanied by observation and interviews. The sample in this study was the entire population of the Civil Service Agency of the Special Region of Yogyakarta, amounting to 80 people. Data collection uses a questionnaire while data analysis is done using multiple regression analysis. Data were collected by questionnaires that had been tested for validity (CFA) and reliability (Cronbach Alpha). Multiple linear regression analysis was used to test the hypothesis of this study. The results of this study indicate that: 1) Leadership Style has a significant positive effect partially on the performance of employees of the Yogyakarta Special Region Personnel Agency with a value of  $T_{hitung} 5.446 > T_{table} 1.991$ . 2) Work Motivation has a partially significant positive influence on the performance of employees of the Yogyakarta Regional Civil Service Agency with a value of  $3.65 > T_{table} 1.991$ . 3) Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance of the Personnel Agency of the Special Region of Yogyakarta have a significant simultaneous effect with  $F_{count}$  of 29.043 because  $F_{count} > 4$  and  $F_{table} (2.72) < F_{count} (29.043)$ . From the test results the coefficient of determination can be seen that the amount of  $R^2$  is 0.43. This means that the Leadership Style and Work Motivation have an influence of 43% on employee performance. The remaining 57% is influenced by other variables not included in this research model.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*