

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEBUN BINATANG GEMBIRA LOKA YOGYAKARTA**

**Ramabilsar Simarmata**

## **Abstrak**

Motivasi dalam perusahaan dibutuhkan guna mendorong karyawan untuk bekerja giat mencapai kinerja yang diharapkan agar kebutuhannya terpenuhi. Jika karyawan termotivasi dengan baik maka kinerjanya dapat meningkat. Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan hal yang sangat penting karena keberhasilan perusahaan juga didukung dengan kepemimpinan yang baik. Kepemimpinan yang baik juga akan meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana penerapan dan bagaimana pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kebun Binatang Gembira Loka Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data penelitian yang digunakan yakni dengan pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan Kebun Binatang Gembira Loka yaitu sebanyak 50 karyawan. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dari hasil uji t didapatkan nilai signifikansi variabel motivasi sebesar  $0,011 < 0,05$ , dan variabel Kepemimpinan sebesar  $0,005 < 0,05$  sehingga dari nilai signifikansi tersebut dapat dikatakan bahwa motivasi dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengaruh motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Kebun Binatang Gembira Loka Yogyakarta tergolong Cukup. Hal ini dibuktikan dengan hasil analisis koefisien determinasi dengan nilai *Adjusted R Square* sebesar 31%, sedangkan sisanya 69% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.*

## **INFLUENCE MOTIVATION AND LEADERSHIP TO EMPLOYEES' PERFORMANCE IN GEMBIRALOKA ZOO YOGYAKARTA**

**Ramabilsar Simarmata**

### **Abstract**

*Motivation in the company is needed to encourage employees to work hard to achieve the expected performance so that their needs are met. If employees are well motivated, their performance can increase. Leadership in a company is very important because the success of the company is also supported by good leadership. Good leadership will also improve employees' performance. The purpose of this study is to find out how the implementation of Motivation and Leadership influence employees' performance at Gembira Loka Zoo in Yogyakarta. The type of research used in this study is quantitative method. The research data collection method is done by collecting data through questionnaires. The sample used is all employees of Gembira Loka Zoo, which are 50 employees. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, t test, F test and coefficient of determination analysis. The results of the t test found the significance value of the motivation variable was  $0.011 < 0.05$ , and the Leadership variable was  $0.005 < 0.05$  so that the significance value could indicate that motivation and leadership had a significant effect on employees' performance. The influence of motivation and leadership on employees' performance at the Gembira Loka Yogyakarta Zoo is quite high. This is proven by the results of the coefficient of determination analysis with the value of Adjusted R Square of 31%, while the remaining 69% is influenced by other variables outside of this study.*

**Keywords:** *Motivation, Leadership, Employees' performance.*