

# **PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

**Dzuriyatinnatul Munna**

## **Abstrak**

Manajemen sumber daya manusia adalah proses untuk memperoleh, melatih, menilai, dan memberikan kompensasi kepada karyawan, dan untuk mengurus relasi tenaga kerja mereka, kesehatan, dan keselamatan mereka serta hal-hal yang berhubungan dengan keadilan. Beban kerja adalah tugas-tugas yang diberikan pada tenaga kerja atau karyawan untuk diselesaikan pada waktu tertentu dengan menggunakan ketrampilan dan potensi dari tenaga kerja. Kinerja karyawan sering diartikan sebagai pencapaian tugas, dimana karyawan dalam bekerja harus sesuai dengan program kerja organisasi untuk menunjukkan tingkat kerja organisasi dalam mencapai visi, misi, dan tujuan organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Daerah Istimewa Yogyakarta. Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode kuantitatif. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah pengumpulan data melalui kuisioner. Sampel yang digunakan adalah 45 pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Daerah Istimewa Yogyakarta. Pengujian statistik yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi sederhana, uji t dan analisis koefisien determinasi. Berdasarkan hasil uji t diketahui beban kerja memiliki  $t_{Hitung}$  -2.047 dan  $t_{Tabel}$  2,017. Dari hasil tersebut diketahui bahwa  $t_{Hitung}$  lebih kecil dari  $t_{Tabel}$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara variabel beban kerja (X) terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Dari analisis koefisien determinasi diketahui bahwa *Adjusted R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0.134 (13.4%). Hal tersebut berarti bahwa sebesar 13.4% dari variabel beban kerja mempengaruhi variabel kinerja, sedangkan sisanya 86.6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

**Kata Kunci:** *Beban Kerja, Kinerja Pegawai.*

**THE INFLUENCE OF WORK LOADS ON PERFORMANCE OF  
EMPLOYEES  
IN THE REGIONAL CIVIL SERVICE AGENCY (BKD) PROVINCE OF  
PRIVATE VOCATIONAL SCHOOL, YOGYAKARTA**

***Dzuriyatinnatul Munna***

***Abstract***

*Human resource management is the process to acquire, train, assess, and provide compensation to employees, and to take care of their labor relations, health, and their safety as well as matters related to justice. The workload is assignments given to the workforce or employees to be finished at a certain time with the use of the skills and potential of the workforce. Employees' performance is defined as the achievement of the tasks, where employees in work must be in accordance with the work programme of the Organization in order to demonstrate the level of organization of work in achieving the vision, mission, and goals of the organization. The purpose of this study was to find out how workload influences employees' performance at the Regional Personnel Agency (BKD) of the Special Region of Yogyakarta. The type of research used in this study is to use quantitative methods. The method of data collection in this study is collecting data through questionnaires. The sample used was 45 employees of the Regional Personnel Agency (BKD) of the Special Region of Yogyakarta. The statistical test used in this study is the analysis of the validity test, reliability test, normality test, linearity test, heteroscedasticity test, simple regression analysis, t test and coefficient of determination analysis. Based on the results of the test t known workload has  $t_{Hitung}$ -and  $t_{Tabel}$  2.017 2,047. From these results it is known that  $t_{Hitung}$  is less than  $t_{Tabel}$ , then it can be inferred that there is negative and significant influence among variables (X) workload against the staffing Agency employees' performance area (BKD) special region of Yogyakarta. From the analysis of the coefficient of determination in mind that Adjusted R Square ( $R^2$ ) is of 0.134 (13.4%). It means that amounted to 13.4% of the variable variable affecting workload performance, while remaining 86.6% are affected by other variables not examined in this study.*

***Keywords:*** *Workload, Employees' performance.*

